

Kulturnämnden

Tid:	Torsdagen den 18 december 2025 kl. 13:15 – 16.00
Plats:	Esplanaden
Beslutande:	Helena Smith (S), ordförande Alex Nilsson (L), vice ordförande Kurt-Åke Sjöström (S) Ingegerd Wejdemar (S) Ali Yasin Dahir (S) Titti Ådén (S) Anton Bergström Nord (M) Kjerstin Widman (M) Thérèse Löfvenius Nilsson (V) Liv Granbom (M), tjänstgörande ersättare för Anna-Karin Sjölander (C), § 60, del av § 61 Anna-Karin Sjölander (C), del av § 62- § 69 Linn Nilsson (S), tjänstgörande ersättare för Sofia Wiesler (MP)
Övriga deltagare:	Se sidan två
Utses att justera:	Alex Nilsson
Sekreterare:	<i>digital signatur</i> §§ 60-69 Maria Nordenback
Ordförande:	<i>digital signatur</i> Helena Smith
Justerare:	<i>digital signatur</i> Alex Nilsson

BEVIS**Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag**

Organ:	Kulturnämnden
Sammanträdesdatum:	2025-12-18
Anslaget har satts upp:	2025-12-22
Anslaget tas ner:	2026-01-13
Förvaringsplats:	Stadshuset, kulturförvaltningen
Underskrift:	<i>digital signatur</i> Maria Nordenback

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare

Bengt Norman (S)
Mathilda Elfgrén Schwartz (S)
Liv Granbom (M), del av § 61 - § 69
Birgitta Stål (V)
Gunilla Brinck (V)
Linn Danell (L)

Tjänstemän

Jenny Skarstedt, kulturdirektör
Leif Mårtensson, ledningskoordinator
Beatrice Hammar, verksamhetschef Kulturskolan
Elin Hellrönn, verksamhetschef, program
Helena Karlström, bibliotekschef
Björn Söderbäck, HR-chef
Sara Edenius, enhetschef musei- och konstenheten, § 60 – del av § 61
Jenny Vinsa, enhetschef Arrangemang och scener, § 60 – del av § 61
Susanne Vesterlund, enhetschef Väven Lär, § 60 – del av § 61
Peter Gustavsson, controller
Josefin Löfgren, verksamhetssamordnare Kulturskolan, del av § 61

Övriga

Ramn Källström, KulturCrew-deltagare, del av § 61
Klara Bodin, KulturCrew-deltagare, del av § 61
Ellen Robertsson, KulturCrew-deltagare, del av § 61
Nils Olsson, KulturCrew-deltagare, del av § 61

Behandling av mötesärende

§ 60

Diariennr: KU-2025/00006

Val av justerare, fastställande av dagordning och anmälan av jäv december 2025

Beslut

Kulturnämnden beslutar

att utse Alex Nilsson (L) att justera protokollet digitalt måndag 22 december kl. 10.00,

att godkänna kallelsen och dagordningen, samt

att till protokollet notera att ingen anmäler jäv.

Ärendebeskrivning

Dagordningen bifogas med mötesboken till nämnden, Eventuella tillägg i dagordningen noteras i nämndens protokoll under rubriken Information, rapporter och övriga frågor. En jävig person får varken delta i handläggningen av ett ärende eller närvara vid nämndens beslut i ärendet.

Beslutsunderlag

Föredragningslista/protokoll

Beredningsansvariga

Maria Nordenback

§ 61

Diariennr: KU-2025/00003

Information, rapporter och övriga frågor december 2025

Beslut

Kulturnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av informationen.

Ärendebeskrivning

Presentation av nya enhetschefer

De nya enhetscheferna Susanne Vesterlund, Väven Lär och Jenny Vinsa, Arrangemang och scener presenterar sig för nämnden.

Information från verksamheterna

Beatrice Hammar informerar om nuläget för ombyggnationerna av kulturskolans lokaler. Kulturförvaltningen fortsätter arrangera träffar med ungdomar engagerade i Hamnmagasinet's replokaler under tiden ombyggnationerna pågår. Umeå kommun har beslutat att ansöka om att bli European Youth Capital 2029 och Beatrice ingår i styrgruppen.

Elin Hellrönn informerar att programverksamheten har årets mest intensiva helg framför sig. Under kommande helg har Umeåbandet Refused tre fullbokade konserter i Väven. En ny tjänst kommer att utlysas som programsamordnare för Kultur för seniorer.

Helena Karlström informerar att biblioteket återlanserar filmtjänsten Cineasterna nu i december. I januari lanserar biblioteken tjänsten *Låna en kulturupplevelse* genom avtal med Norrlandsoperan. Norrlandsoperans vårsäsong blir testperiod och tjänsten kommer att marknadsföras brett för att nå kulturovana.

Återrapport Internkontrollplan 2025 – nytt bibliotekssystem

Helena Karlström rapporterar om nuläget för åtgärderna inom riskområdet nytt bibliotekssystem och webb. Utifrån bedömningen av nuläget kommer riskområdet även att finnas med i internkontrollplan 2026.

Återrapport Kulturpolitiskt program – kulturarv och kulturmiljö

Sara Edenius informera att kulturförvaltningens uppdrag från nämnden, att kartlägga kommunens statyer och monument och hur dessa kan underhållas är genomfört. Detta som en del i förutsättningarna för att kunna uppfylla det kulturpolitiska programmets mål, att Umeå kommun ska främja att kulturarv och kulturmiljöer värnas, vårdas, tillgängliggörs och utvecklas. I rapporten framgår att det finns behov av att ta fram en underhållsplan för de kulturminnensmonument kommunen har ansvar för, samt en handlingsplan med ansvarsfördelning för vilka åtgärder och beslut som behövs för att Umeå kommun ska hantera sitt ansvar för kulturarvet.

Ungas delaktighet och KulturCrew

Josefin Lövgren, projektledare och fyra ungdomar som deltagit i KulturCrew-projektet presenterar det avslutade projektets syfte, metod, innehåll och utfall. Bland annat har 60 unga KulturCrew-arrangörer genomfört 13 egna arrangemang under året med 126 unga musiker på scenen och 1500 unga besökare i publiken. Kulturskolan kommer att fortsätta med KulturCrew-modellen i sin ordinarie verksamhet med två befintliga arrangörsgrupper; en grupp på MajaBeskowskolan och en grupp knuten till Kulturskolans elevförening.

Kulturmejeriet - nuläge

Leif Mårtensson, ledningskoordinator informerar om de planer som tekniska nämnden/Fastighet tagit fram när det gäller ersättningslokal för de verksamheter som i dagsläget håller till i Kulturmejeriets lokaler, samt var i beslutsprocessen tekniska nämnden är.

§ 62

Diariernr: KU-2025/00052

Rapport: Umeå kommuns monument och statyer**Beslut**

Kulturnämnden beslutar

att godkänna rapport om Umeå kommuns monument och statyer,

att skicka rapporten på remiss till berörda och i rapporten omnämnda nämnder.

Ärendebeskrivning

Kulturförförvaltningen fick 2025 i uppdrag att göra en kartläggning av omfattning och konsekvenser för att kunna hantera underhåll av kommunens monument och statyer. Umeå kommun förvaltar i dag cirka 11 000 konstverk, varav cirka ett 60-tal är utomhusverk. Dessa är registrerade och beståndet inventeras, besiktas och underhålls av kommunens konstverksamhet med ett underhållsanslag om cirka 120 000 kr/år.

Kommunen emottar frågor om monument, statyer och andra installationer på kommunal mark som inte tillhör Umeå kommuns konstsamling och saknar ofta tydliga ägare och underhållsförfarande. Dessa objekt spänner från moderna lokala initiativ till äldre krigsmonument. Vissa installationer eller objekt saknar både konstnärligt och kulturhistoriskt värde, andra kan sakna konstnärlig verkshöjd eller ursprung men kan ändå ha ett kulturhistoriskt värde. Hanteringen av dessa typer av objekt saknar idag en tydlig rutin och ansvarsstruktur inom kommunen. En systematisk kartläggning krävs för att kunna besluta om framtida hantering, ansvar, budget och organisation av ovan nämnda innehav på kommunal mark.

Beslutsunderlag

Rapport Umeå kommuns monument och statyer

Beredningsansvariga

Sara Edenius, enhetschef Musei-och konstenheten

Kulturnämndens beslutsordning

Propositionsordning som godkänns

En enig nämnd beslutar att godkänna rapporten och skicka den på remiss i
enlighet med förvaltningens förslag.

Beslutet ska skickas till

Tekniska nämnden och byggnadsnämnden med svar senast 23 mars 2026
till umea.kultur@umea.se

§ 63

Diariernr: KU-2025/00060

Medarbetarenkät 2025**Beslut**

Kulturnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av medarbetarenkäten 2025.

Ärendebeskrivning

Medarbetarenkäten är en årligen återkommande undersökning som riktar sig till kommunens samtliga tillsvidareanställda. Enkäten är uppdelad i två huvudområden. Dels svarar den mot alla arbetstagares upplevelse av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (OSA), dels redogör den för upplevelsen av lika rättigheter och möjligheter.

Enkäten är uppdelad i åtta områden som sedan kan brytas ned i mer detaljerade frågor.

Enkäten genomförs i huvudsak under oktober månad och resultatet därav redovisas för verksamheterna i november. Därefter följer ett arbete för verksamheterna att arbeta med resultatet för att skapa bättre förutsättningar för medarbetare, chefer och organisationen.

Antal svarande för kulturnämnden 2025 var 183 av 211 förväntade svar. Detta ger en svarsfrekvens motsvarande 86,7%. Detta är en lägre svarsfrekvens jämfört med tidigare års medarbetarenkäter.

Kulturnämnden redovisar ett totalt svarsvärde om 5,1 av totalt möjliga 6. I jämförelse med kommunens totala resultat om 5,0 är det alltså ett något högre resultat. Nämndens mål för medarbetarenkätens totala medelvärde är 5,0 och för ledarskap är målet att värdet ska vara högre än Umeå kommuns motsvarande värde. Kulturnämnden når båda målen.

Umeå kommun
Kulturnämnden

Sammanträdesprotokoll
2025-12-18

En övergripande redovisning för kulturnämnden i jämförelse med kommunens totala resultat samt en jämförelse med resultat för 2025 och 2024 redovisas här nedan.

Fördelat per frågeområde ser svaren ut enligt nedan.

	Kulturnämnd	Umeå kommun
Arbetsorganisation	5,3	5,3
Arbetsbelastning och krav	5,1	4,9
Handlingsutrymme och kontroll	4,8	4,7
Ledarskap	5	4,9
Stöd	5,1	5,2
Kunskaper och utveckling	5,4	5,4
Återhämtning	4,7	4,6
Säkerhet och trygghet	5	4,7
Lika rättigheter och möjligheter	5,3	5,4
Totalt medelvärde, max 6	5,1	5

Jämförelsen mot föregående år gör gällande att marginella förflyttningar skett inom olika frågeområden på nämndsnivå samtidigt som det totala värdet för nämnden är oförändrat. Arbetet med resultaten sker på verksamhets- och enhetsnivå.

	2025	2024	Trend	Diff
Arbetsorganisation	5,3	5,3	►	0
Arbetsbelastning och krav	5,1	5	▲	0,1
Handlingsutrymme och kontroll	4,8	4,9	▼	-0,1
Ledarskap	5	5	►	0
Stöd	5,1	5,2	▼	-0,1
Kunskaper och utveckling	5,4	5,5	▼	-0,1
Återhämtning	4,7	4,5	▲	0,2
Säkerhet och trygghet	5	5	►	0
Lika rättigheter och möjligheter	5,3	5,3	►	0
Totalt medelvärde, max 6	5,1	5,1	►	0

Beslutsunderlag

Kulturnämnd kulturförvaltning 2025

Beredningsansvariga

Björn Söderbäck, HR-chef

Kulturnämndens beslutsordning

Propositionsordning som godkänns

Nämnden godkänner redovisningen av medarbetarenkäten.

Beslutet ska skickas till

Björn Söderbäck, HR-chef

§ 64

Diariernr: KU-2025/00005

Kurser och konferenser december 2025

Beslut

Kulturnämnden beslutar

att anta kurs-och konferensplanen för våren 2026.

Ärendebeskrivning

Förvaltningen sammanställer årligen ett förslag på de kurser och konferenser inom nämndens ansvarsområde som är aktuella för nämndens ledamöter att delta på med ersättning. Planen är ett underlag till presidiet för löpande beslut under året.

Eftersom valarbete pågår i partierna hösten 2026 lägger förvaltningen ett förslag enbart för våren och återkommer med ny fortbildningsplan 2027 när nästa mandatperiods nämnd tillträtt.

Beslutsunderlag

Kurser och konferenser våren 2026

Beredningsansvariga

Maria Nordenback

Kulturnämndens beslutsordning

Propositionsordning som godkänns

Nämnden antar kurs- och konferensplanen för våren 2026.

§ 65

Diariennr: KU-2025/00024

**Revisionens grundläggande granskning
kulturnämnden 2024****Beslut**

Kulturnämnden beslutar

att godkänna yttrandet i enlighet med tjänsteskrivelsen.

Ärendebeskrivning

De förtroendevalda revisorerna i Umeå kommun har givit E&Y i uppdrag att genomföra en grundläggande granskning av kulturnämnden. Uppdraget ingick i revisionsplanen för år 2024. I rapporten framgår bedömningar och rekommendationer. Revisorerna önskar ett yttrande över rapporten där nämndens åsikter kring granskningen och dess rekommendationer framgår.

Yttrande

Kulturnämndens tertial- och årsrapporter till kommunstyrelsen avseende 2024 följer den av kommunstyrelsens näringslivs- och arbetsutskott, KSnaU 2024-02-27 fastställda mall. Utöver de av KSnaU efterfrågade rapporterna lämnas utförligare rapporter från kulturförvaltningen till kulturnämnden. Uppföljning av internkontrollplan sker enligt anvisning varje kvartal där det framgår när respektive kontrollåtgärd har återrapporterats till kulturnämnden. Därutöver sker återkommande rapporter från verksamhetscheferna till kulturnämnden.

I den för 2024 aktuella granskningen för kulturnämnden har revisionen noterat "*viss avvikelse*" avseende rapportering och uppföljning av måluppfyllelse, grunduppdrag, inriktningsmål, personalpolitiska mål och tilläggsuppdrag.

Kulturnämnden tolkar noteringarna på så sätt att revisionen önskar att rapporterna till kommunstyrelsen ska vara mer omfattande och utförligare. Kulturnämnden följer de av KSnau fastställda anvisningarna varför den typen av invändningar bör riktas mot anvisningarna, inte mot kulturnämndens rapporter.

I det fall KSnau kommer att justera mallarna, kommer kulturnämnden att följa dessa.

Beslutsunderlag

Revisionsrapport Grundläggande granskning kulturnämnden 2024

Beredningsansvariga

Leif Mårtensson

Kulturnämndens beslutsordning

Propositionsordning som godkänns

Nämnden godkänner yttrandet i enlighet med tjänsteskrivelsens förslag.

Beslutet ska skickas till

Kommunrevisorerna

Max Stenman, Ernst & Young AB

§ 66

Diariennr: KU-2025/00049

Remiss: Mål och riktlinjer för arbetet med nationella minoriteter och urfolket samerna**Beslut**

Kulturnämnden beslutar

att ställa sig bakom yttrandet i tjänsteskrivelsen.

Ärendebeskrivning

Den 1 januari 2019 trädde nya bestämmelser i lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk i kraft, Lag (2009:724). Kommunerna blev skyldiga att anta mål och riktlinjer för sitt minoritetspolitiska arbete och dessa ska på begäran kunna lämnas ut till den myndighet som har uppföljningsansvar för lagen.

Umeå kommun har tidigare haft beslutade mål och riktlinjer för perioden 2020–2024. Från och med 2025 ska dokumentet uppdateras och det är inte tidsbestämt längre. Innehållet är uppdaterat och innehåller även Lag (2022:66) om konsultation i frågor som rör det samiska folket

Kommunstyrelsen har beslutat att mål och riktlinjerna ska skickas på remiss till styrelser och nämnder samt rättighetsbärarna, de nationella minoriteterna och urfolket samerna.

Yttrande

Kulturnämnden vill föreslå följande kompletteringar och/eller justeringar av mål och riktlinjer för arbetet med nationella minoriteter och urfolket samerna.

I förslaget till mål och riktlinjer sid 4 "Nationell lagstiftning" saknas hänvisning till Bibliotekslag 2014:801 5§ som anger att biblioteken ska ägna särskild uppmärksamhet åt bland annat de nationella minoritetsspråken.

I förslaget till mål och riktlinjer sidan 2 "Syfte och målsättning", sidan 5 "Umeå kommuns arbete med nationella minoriteter" och sidan 6 "Styrning, genomförande och uppföljning" beskrivs nämndernas ansvar och att riktlinjerna gäller samtliga nämnder, förvaltningar och verksamheter inom Umeå kommun. I kapitlet om styrning, genomförande och uppföljning beskrivs en samverkansgrupp med ett begränsat urval av representation från förvaltningar. Samverkansgruppens sammansättning avviker kraftigt från det antal nämnder som, på olika sätt, förväntas ha ansvar för, eller delta i arbete för de nationella minoriteterna. En nämnd som har ansvar för del i arbetet borde också beredas möjlighet att vara med i samverkansgruppen.

Beslutsunderlag

Remiss: Mål och riktlinjer för arbetet med nationella minoriteter och urfolket samerna

Beredningsansvariga

Leif Mårtensson
Håkan Sandström

Kulturnämndens beslutsordning**Propositionsordning som godkänns**

Nämnden godkänner yttrandet i enlighet med tjänsteskrivelsens förslag.

Beslutet ska skickas till

ksdiarium@umea.se ref KS-2025/00374

§ 67

Diariennr: KU-2025/00050

Remiss: En kulturkanon för Sverige (SOU 2025:92)

Beslut

Kulturnämnden beslutar

att ställa sig bakom bilagda yttrande,

att förvaltningen skickar yttrandet till Kulturdepartementet.

Ärendebeskrivning

Regeringen beslutade den 21 december 2023 att ge en kommitté i uppdrag att ansvara för att ta fram en svensk kulturkanon. Kommittén överlämnade betänkandet "En kulturkanon för Sverige (SOU 2025:92)" till regeringen i augusti 2025.

I remissen ligger att regeringen vill ha synpunkter på överväganden och förslag i betänkandet om hur Sveriges kulturkanon ska förvaltas, tillgängliggöras och hållas relevant över tid (avsnitt 6) samt konsekvenser (avsnitt 7).

Kommunstyrelsen har beslutat att överlämna denna remiss till kulturnämnden för eget yttrande till Kulturdepartementet.

Beslutsunderlag

Remiss – Kulturkanon för Sverige
Yttrande

Beredningsansvariga

Leif Mårtensson

Kulturnämndens beslutsordning

Helena Smith (S) -bifall till tjänsteskrivelsens yttrande.

Propositionsordning som godkänns

En enig nämnd godkänner yttrandet i enlighet med tjänsteskrivelsens förslag och skickar det som kommunens yttrande till kulturdepartementet.

Beslutet ska skickas till

ksdiarium@umea.se ref KS-2025/00932

Kulturdepartementet

§ 68

Diariennr: KU-2025/00058

Remiss: Riksarkivets föreskrifter om gallring av handlingar och uppgifter inom informationsutbyten mellan myndigheter

Beslut

Kulturnämnden beslutar

att ställa sig bakom yttrandet i tjänsteskrivelsen.

Ärendebeskrivning

Riksarkivet har tagit fram ett förslag till nya föreskrifter om gallring av handlingar och uppgifter inom informationsutbyten mellan myndigheter.

Föreskrifterna omfattar informationsutbyten som görs i syfte att förebygga, förhindra, upptäcka och utreda brott, fusk, regelöverträdelser och felaktiga utbetalningar.

Kommunstyrelsen överlämnar denna remiss till IFN, ÄN, FGN, GVN, TN, FN, KN, ÖFUR, MHN och BN för yttrande till kommunstyrelsen som skickar kommunens yttrande till Riksarkivet.

Yttrande

Kulturnämnden ställer sig bakom förslaget till Riksarkivets föreskrifter om gallring.

Beslutsunderlag

Remiss – Riksarkivets föreskrifter om gallring av handlingar och uppgifter inom informationsutbyten mellan myndigheter

Beredningsansvariga

Leif Mårtensson

Kulturnämndens beslutsordning

Propositionsordning som godkänns

En enig nämnd ställer sig bakom yttrandet i enlighet med tjänsteskrivelsens förslag.

Beslutet ska skickas till

ksdiarium@umea.se ref KS-2025/01002

§ 69

Diariernr: KU-2025/00004

Anmälningssärenden / delegationsbeslut december 2025

Beslut

Kulturnämnden beslutar

att godkänna delegationsbesluten och redovisningen av anmälningssärenden för december 2025

Ärendebeskrivning

Förvaltningen redovisar ärenden beslutade med stöd av nämndens delegationsordning, samt ärenden från kommunens övriga beslutande organ som rör kulturnämndens ansvarsområde.

Beslutsunderlag

Delegationsbeslut

Kulturkonsulent

Utvecklingsstöd kulturverksamhet

Anmälningssärenden

Beslut i kommunfullmäktige 2025-11-24 – Översyn styrdokument hösten 2025

Beslut i kommunstyrelsens näringslivs-och arbetsutskott 2025-11-25 – Skrivelse från Folkuniversitetet

Beredningsansvariga

Daniel Vikström, kulturkonsulent

Maria Nordenback, nämndsekreterare