

2026-01-13

Klockan 16.30-17.45

Kommunstyrelsens sammanträdesrum

Kallade/närvarande:

Susanna Stenlund, verksamhetschef Utredning äldre och prevention, Anna Bergström, kvalitetschef, äldreomsorgsförvaltningen, Aino Dahl, minoritetssamordnare (sekreterare)

Ärende:	Omfattning/notering:	Ansvarig:
Inledning	Inledning och syfte: Anna Bergström samt Susanna Stenlund presenterar sig själva. <i>Syftet med samrådet presenteras:</i> det är att föra en dialog om den kommande tjänsten som samordnare inom äldreomsorgen och se över annonsförslaget som är kopplat till den. • Anna Bergström går genom historiken hur frågan har varit uppe i de tidigare samråden. Frågan lyftes första gången 2023-12-12 och hanterades vidare på samrådet 2024-12-03. (minnesanteckningen av delen finns i slutet med blå text) Sammanfattningsvis handlar förslaget om en minoritetssamordnartjänst för alla nationella minoriteter som är på heltid. När det gäller finansieringen finns det ett förslag om att använda medel från statsbidraget för nationella minoriteter samt medel från statsbidraget som är kopplat till nya socialtjänstlagen som trädde i kraft 2025-07-01. Funktionen kommer att finnas hos Utredning äldre och prevention. Ansvarsfördelningen är följande, kvalitetschefen har det övergripande ansvaret för	AB

	minoritetsfrågor i äldreomsorgen. Samordnaren ansvarar för att koordinera det operativa arbetet, nära föreningar och minoritetsgrupperna.	
Inkomna synpunkter	Samiska deltagare säger att både äldregruppen samt föreningen Såhkie har på båda samråden tidigare varit tydliga att de säger nej till detta förslag och tror att det går att hitta halvtidstjänster. Man ville att kommunen skulle utreda deltidslösningen. Det är jätteviktigt att samer får riktat och kompetent stöd. Statsbidraget för nationella minoriteter är ett bidrag som riktar sig till merkostnader, inte att alla behov ska täckas av det. Det här arbetet kan inte enbart finansieras av det riktade statsbidraget. Vad är merkostnader diskuteras. Det är inte via statsbidraget löner kan finansieras i kommunen långsiktigt. Det finns delar som inte täcks av statsbidraget ex lön för tjänstepersonen som arbetar med minoritetsfrågor i sin tjänst och exempelvis kommunikationsfunktionen som arbetar med dessa frågor. När det gäller att särskilja behov, har man inom äldreomsorgen försökt tänka tvärtom. Utöver tjänstens operativa roll inom äldreomsorgens verksamheter samt kontakt med minoritetsgrupper innebär den också ett förebyggande arbete som även betonas i den nya socialtjänstlagen. Det finns ex kopplingar till Seniortorget och Frivilligcentralen. En fråga om hur styrdokumentet ser ut för det minoritetspolitiska arbetet? Finns det revision? Det är många arbetsuppgifter, hur är strategin kring tjänsten? Hur får man bäst service för äldre?	

	Samtliga är skeptiska till att det finns en person som har heltid för uppdraget, och frågan ställs till minoriteterna hur ni som minoriteter skulle vilja ha det? Det kan vi inte svara på här. En enda tjänst blir på oerhört övergripande nivå, vilka prioriteringar ska vi göra. Det vore bra att se över styrdokumentet och sedan rekrytera. Gör en bland kartläggning personalen om hur det ser ut. Vad har man gjort tidigare inom ramen för detta uppdrag? Äldreomsorgen svarar att det handlar om att ha olika minoritetsgrupper i fokus, ta reda på behoven, ha regelbunden kontakt med grupper och personer och att man får ställa frågor. Man måste veta vad som händer på de olika boenden, hålla kontakt med och hitta nya vägar i seniorgrupper. Det finns även nätverksträffar inom socialtjänsten där minoritetsfrågor diskuteras. Den som kommer att arbeta vidare kommer att få inskolning. Kommentarer om annonsen för minoritetssamordnare - titeln matchar inte annonsen, man nämnder inte judar och romer. - Det är meriterande med ett minoritetsspråk men det ska framgå tydligt att det finns flera olika samiska språk. - Det står om översättningshjälp för finska, men ej till samiska. Översättning är skriftligt, men det står inget om tolkning. - Det är två olika sorters kompetenser, vad går det ut på? Vad vi ska fokusera på? - När statsbidraget har minskat hur prioriterar kommunen arbetet? - Det är viktigt med språkkunskaper, samordnaren ska kunna finska annars når	
--	--	--

	man inte de äldre, man måste anlita tolk varje gång när man ska prata med de äldre om man inte kan språket. Detta är ingen merkostnad. Beroende var kommunen landar i processen kan man lägga in en utvärdering. Kommentar: gör omtag och ha samråd om fördelningsnyckel hur statsbidraget är fördelat. Äldreomsorgen svarar att det är en fråga för kommunövergripande samråd. Det är inte äldreomsorgens fråga hur fördelningen sker. Kommentar även om att ta med frågan hur organisationen ser ut, och den är blandad både operativ och strategisk, hur ska det här arbetet organiseras så att det bara inte blir strategi, vilka tjänster ska serva detta, tar detta som information, tar tillbaka frågan. Svaret är att tjänsten är operativ. Detta samråd är tänkt att vara slutet för processen med hur annonsen kommer att se ut. Samtliga synpunkter dokumenteras, sedan blir det ett beslut i äldreomsorgsförvaltningen och återkoppling via hemsidan. Inför fortsättningen tar verksamheten till oss de inkomna kommentarerna ex detta hur organisation ska se ut för tjänsten. Är detta ett samråd eller information? Det är viktigt att återkoppla innan man går till beslut. Att medel använts på rätt sätt. Hur har historiken sett ut när ni har utrett om halvtider? Hur organiserar man in denna tjänst? Den har varit vakant länge.	
--	--	--

	Det finns stora möjligheter i denna tjänst, det går inte kombinera tjänster och det finns inget intresse för kombinationstjänster vad vi ha kunnat se. Äldreomsorgen återkommer med organisation kring tjänsten och med ett nytt utkast till annonsen. Mötet avslutas.	
Rekrytering av minoritetssamordnare för seniorverksamhet	MINNESANTECKNINGAR 2024 En fråga som varit uppe i flera omgångar och som också diskuterades vid förra samrådet i december 2023 är frågan om minoritetssamordnare för seniorverksamheten. Äldreomsorgsförvaltningen har försökt med olika lösningar under året, bland annat att ställa frågan till hela verksamheten, om det skulle finnas någon som är intresserad av att kombinera tjänst, dock inget intresse. Kvalitetschef har ställt frågan till nuvarande minoritetssamordnare om det finns några inspel eller idéer, men inga lösningar har hittats. I en kommun med heltidskrav är det svårt med små tjänstgöringsgrader, både från arbetsgivarhåll men även från medarbetarperspektivet. Därför är nuvarande lösningsförslag att anställa <u>en</u> samordnare för samtliga minoriteter. Kommunen har mottagit skrivningen från Sahkkie och äldregruppen och besvarat den. Utifrån tidigare försök att hitta andra lösningar, presenterar Anna att de tänker att det kan vara fördelaktigt med en funktion, om de hittar rätt person. Någon som har örat mot marken och som kan anpassa arbetet för varje minoritet. Att personen har en vilja och nyfikenhet att hitta rätt. Frågor ställs gällande rekryteringsprocessen, vilka krav som finns, hur det blir med språkkompetens och hur annonsen ser ut.	Anna Bergström

	Det är en heltid 100% och Susanna Stenlund, myndighetschef ansvarar för processen. Annonsen finns upprättad men är inte publicerad än. Personlig lämplighet är väldigt viktigt i rollen, och språkkompetens meriterande. Men det är en utmaning med språket, det ses inte minst gällande personal på enheten med samisk profil, rekryteringsläget verkar något bättre vad gäller finska språket. Kommentarer från minoriteterna är hur en samordnare ska kunna finnas till för alla, samt att ha relevant kompetensen för alla? Finns den personen? Flera representanter från minoriteterna uttrycker att de är rädda att denna lösning inte är bra, både vad gäller rättvisa/jämvikt mellan minoriteterna men även arbetsmiljö för funktionen. Synpunkterna noteras. Anna framför vikten av samarbetat med minoritetsgrupperna som helt avgörande för en sådan roll (minoritetssamordnare). Och planeringen är viktig för att få det att fungera. Anna lyfter också att rollen inte ska vara en stabsperson, det måste vara någon som arbetar operativt och i tätt samarbete med minoriteterna. Andre vice ordförande lyfter frågan om vad minoriteterna skulle vilja göra för dessa medel som nu kommer läggas på denna samordnare? Dialog förs och Anna tillägger att kommunen är ansvarig och får statsbidraget, det betyder att det ska komma minoriteterna till gagn, inte uteslutande föreningarna. Det är en komplicerad fråga men kommunen behöver ta ansvar att det blir kvalitet i utförandet av uppdraget. Det finns inget förslag på annons att samråda om, det är en brist som framförs. Enligt 5 paragrafen i	
--	--	--

	minoritetslagen borde det vara en fråga som ska samordnas. Minoriteterna vill få yttra sig om annons och tjänstebeskrivning. Anna tar med sig frågan och återkommer på det nya året.	
--	---	--

Kalkat/ noterat av:

Sammanställande, Äldrenämnden via kvalitetschef Anna Bergström, sekreterare
minoritetssamordnare Aino Dahl