

Personalnämnden

Tid:	Tisdagen den 11 februari 2025 kl. 09:00-11:45
Plats:	Patronen, Bruksbacken i Sävar
Beslutande:	Tomas Wennström (S), ordförande Mikael Thyni (M), vice ordförande Andreas Lundgren (S) Carin Nilsson (S), tjänstgörande ersättare för Moa Brydsten (S) Gabriel Farrysson (M) Lennart Arvidsson (V) Josefin Gustafsson (M) tjänstgörande ersättare för Åke Gustafsson (C)
Övriga deltagare:	Se sidan två
Utses att justera:	Mikael Thyni
Sekreterare:	<u>Digital signatur</u> §§ 1-7 Anna Holmstedt
Ordförande:	<u>Digital signatur</u> Tomas Wennström
Justerare:	<u>Digital signatur</u> Mikael Thyni

BEVIS**Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag**

Organ:	Personalnämnden
Sammanträdesdatum:	2025-02-11
Anslaget har satts upp:	2025-02-13
Anslaget tas ner:	2025-03-07
Förvaringsplats:	Stadsledningskontoret, kommunkansliet
Underskrift:	<u>Digital signatur</u> Anna Holmstedt

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare

Peter Vigren (S)

Igor Hell (M)

Christer Lindvall (M) § 2-5

Tjänstepersoner

Karin Ahnqvist, HR-direktör

Fredrik Åberg, ledningskoordinator SLK HR

Linda Thelberg, Förhandling och arbetsrätt § 1-4

Carina Nyström, Rekrytering och kompetensförsörjning § 2 (via länk)

Marie-Louise Gäard, Omställning, ledarskap och arbetsmiljö § 2 (via länk)

Patrik Carlsson, Omställning, ledarskap och arbetsmiljö § 5 (via länk)

Camilla Johansson, enhetschef § 6

Maria Brannelid, enhetschef § 6

Gunnel, Jenny, Nilma, undersköterskor § 6

Anna Holmstedt, nämndsekreterare

§ 1

Diariernr:

Upprop och godkännande av dagordning

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna dagordning för mötet

§ 2

Diariennr: PN-2024/00013

Risk för vakanta chefsbefattningar m.m

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna lämnad redovisning

Ärendebeskrivning

Enligt personalnämndens internkontrollplan för 2024 finns risk för vakanta chefsbefattningar, hög personalomsättning i vissa verksamheter och färre som vill bli chef.

För att skapa underlag i syfte att reducera denna risk har exitenkät, kommungemensamt traineeprogram och det personalpolitiska målet om chefers förutsättningar följts upp.

Av resultaten från exitenkäten framgår att de flesta trivs med sina arbetsuppgifter och en majoritet uppger att man kan tänka sig att arbeta i Umeå kommun igen. Uppföljning av antal medarbetare per chef visar att alla förvaltningar har ett medelvärde som ligger inom ramen för riktmärket. Trots det har 18 procent av cheferna fler än 30 medarbetare.

Beredningsansvariga

Carina Nyström, SLK HR

Marie-Louise Gäärd, SLK HR

Beslutet ska skickas till

§ 3

Diarienum: PN-2023/00025

Personalnämndens rapport till kommunstyrelsen

Beslut

Personalnämnden beslutar

att anta personalnämndens årsrapport till kommunstyrelsen 2024

att godkänna uppföljning av internkontrollplan 2024

Ärendebeskrivning

SLK HR har upprättat en rapport enligt kommunstyrelsens direktiv. Sjukfrånvaron för året blev 7,1 procent, vilket är samma nivå som 2023, medan en viss ökning av andelen långtidsfriska kan noteras. Andelen heltidsanställda och medelvärde på medarbetarenkäten är oförändrad i jämförelse med 2023. En marginell nedgång kan konstateras avseende chefer med max 30 medarbetare och en något större nedgång när det gäller andel skyddsombud som genomgått introduktion. En uppföljning av 2024 års internkontrollplan har genomförts. Följande risk återspeglar vid sammanträdet:

- Risk för vakanta chefsbefattningar, hög personalomsättning i vissa verksamheter och färre som vill bli chef.

Beslutsunderlag

1. Personalnämndens årsrapport till kommunstyrelsen 2024
2. Uppföljning av internkontrollplan 2024

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist, HR-direktör

Fredrik Åberg, ledningskoordinator

Beslutet ska skickas till

Rapporten ska skickas till ksdiarium@umea.se senast 24 februari.

Ange i ämnesraden: KS-2023/00890 Personalnämndens rapport till kommunstyrelsen, januari-december 2024

§ 4

Diariennr: PN-2023/00028

Dispens från regler gällande dygnsvila

Beslut

Personalnämnden föreslår kommunstyrelsen att besluta

att bevilja förlängning av dispens inom personlig assistans för verksamhet 0741467.

att bevilja dispens inom personlig assistans för verksamhet 0605686.

att paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Ärendebeskrivning

Bakgrund

I november 2022 tecknade parterna en överenskommelse om att göra ändringar i bestämmelserna om dygnsvila. I bestämmelserna anges att arbetstagaren har rätt till minst 11 timmars dygnsvila under varje period om 24 timmar samt under vilka förutsättningar det är möjligt att göra undantag från reglerna om dygnsvila.

Centrala parter konstaterar att dispens ska tillämpas restriktivt och att det alltid ska göras en intresseavvägning mellan arbetstagarens rätt till minst 11 timmars dygnsvila och verksamhetens behov av att säkra bemanningen.

Parterna har utifrån verksamhetens karaktär fört särskild dialog kring arbetstidsförläggning inom funktionshinderomsorgen. Detta innebär att det inom funktionshinderomsorgen är möjligt att, under vissa förutsättningar överstiga förläggning av 20 timmars arbetspass om det är nödvändigt för att säkerställa omsorgstagarens rättigheter och friheter enligt lag.

I de fall det efter analys konstateras att det krävs ett undantag från huvudregeln kan en ansökan om dispens upprättas. Beslut om dispens är tidsbegränsat, max 12 månader.

Analys utifrån aktuellt ärende - förlängning av pågående dispensärende

Under 2024 beslutade kommunstyrelsen att bevilja dispens i ärende 0741467 inom personlig assistans. Under året har det därefter vidtagits en rad åtgärd som syftat till att komma ifrån en arbetstidsförläggning som inte är förenlig med arbetstidsdirektivet. Trots aktivt arbete med schemajusteringar, översyn av rutiner och arbetet med metoder i mötet med brukaren är slutsatsen att de förändringar som en ny schemaläggning innebär för brukarna behöver få ta mer tid. Detta då brukaren i den aktuella verksamheten har stora svårigheter att hantera förändringar i sin vardag.

Verksamheterna har en handlingsplan för att på sikt uppfylla reglerna om 11 timmars dygnsvila. Uppföljning och åtgärder vidtas löpande.

Nytt ärende

Verksamhet 0605686 arbetar idag med en schemaläggning som är förenligt med arbetstidsdirektivet. Tyvärr har det dock visat sig på senare tiden att brukaren i den aktuella verksamheten påvisat ett försämrat mående. Brukaren har svårt att utföra en del av sina fritidsaktiviteter och har blivit tillbakadragen och initiativlös. Det försämrade måendet intygas av hälso- och sjukvården. Ett alternativ för att hantera brukarens mående är enligt läkare att medicinera. Läkarens rekommendation är dock att första göra en justering i schemat för att se om en förändring i schemat kan hjälpa brukaren till ett bättre mående.

Därför föreslås att återgå till 24h-pass under helger, fredag-söndag.

Därefter följa upp och utvärdera hur brukarens mående påverkas av detta.

Verksamheten har tagit fram en handlingsplan för att på sikt uppfylla reglerna om 11 timmars dygnsvila.

Facklig dialog

Berörda fackliga organisationer har tagit del av arbetsgivarens analys och har i samband med MBL-förhandling haft möjlighet att komma med inspel och förslag till åtgärder för att undvika dispens. De fackliga

organisationerna har inte gjort någon annan bedömning än arbetsgivaren kring behovet av dispens i aktuella verksamheter.

Beslutsunderlag

1a och 2a. Verksamhetsanalys, underlag för ansökan om dispens

1b och 2b. Riskbedömning

1c och 2c. MBL-protokoll

Beredningsansvariga

Linda Thelberg, SLK HR

Beslutet ska skickas till

ksdiarium@umea.se

Ange i ämnesraden: KS-2023/00948

§ 5

Diariens: PN-2025/00003

Informationsärenden 2025-02-11

Beslut

Personalnämnden beslutar

att till protokollet notera att nämnden tagit del av informationen

Ärendebeskrivning

Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur

Patrik Carlsson informerar om den nya regelstrukturen som trädde i kraft 1 januari 2025. Det innebär bl a:

- 67 föreskrifter har blivit 15
- Översyn av språk och dubbelreglering
- Bättre överblick för användaren
- Tydliggöra att många föreskrifter gäller parallellt
- Anpassad IT-miljö

Information och dialog med HR-cheferna har skett.

§ 6

Diariernr: PN-2025/00004

Anmälningssärenden 2025-02-11

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av anmälningssärenden

Ärendebeskrivning

Uppföljning av handlingsplan suicidprevention

Inbjudan: Tävla om GötaPriset 2025 – Kvalitetsmässan

§ 7

Diariernr:

Information från verksamheten vid Bruksbackens vård- och omsorgsboende

Beslut

Personalnämnden beslutar

att till protokollet notera att nämnden tagit del av informationen

Carin Nilsson (S) ordförande i äldrenämnden inleder med att berätta att verksamheten kommer att utses till månadens goda exempel i februari.

Maria Brannelid och Camilla Johansson informerar om hur man tillsammans med personalen arbetar med schemaläggning och delaktighet. Det inleddes som ett projekt 2022 för att rekrytera och behålla personal. Trivseln har ökat och verksamheten visar goda resultat.

Personalnämndens ordförande Tomas Wennström (S) tackar för informationen och avslutar sammanträdet.