

Mötesbok: Personalnämnden (2025-05-13)

Personalnämnden

Datum: 2025-05-13

Plats: Kommunstyrelsens sammanträdesrum

Kommentar:

Dagordning

Beslutsärenden

24/25 Upprop och godkännande av dagordning	3
25/25 Personalnämndens rapport till kommunstyrelsen januari-april	4
26/25 Utökade registerkontroller vid anställning	8
27/25 Motion 21/2024: Kräv utdrag ur belastningsregistret vid rekrytering av omsorgspersonal; Elmer Eriksson (M)	28
28/25 Medlemskap i EU:s kompetenspakt.	31

Informationsärenden

29/25 HR-direktören informerar	35
--------------------------------	----

Denna behandling '24/25 Upprop och godkännande av dagordning' har inget tjänsteutlåtande.



Tjänsteskrivelse

Personalnämnden

Diariennr: PN-2025/00014

Personalnämndens rapport till kommunstyrelsen, januari-april

Förslag till beslut

Personalnämnden beslutar

att anta personalnämndens rapport till kommunstyrelsen.

att godkänna uppföljning av internkontrollplan.

Ärendebeskrivning

SLK HR har upprättat en rapport enligt kommunstyrelsens direktiv.

Nämnden har tagit del av information och beslutat i en mängd ärenden inom ramen för sitt uppdrag som samordnande nämnd för personalstrategiska frågor.

Vid granskning av måloppfyllelsen avseende de kommunövergripande resultatmåttén konstateras marginella skillnader i jämförelse med motsvarande period 2024.

Följande risker ur personalnämndens internkontrollplan har, helt eller delvis, hanterats under perioden:

- Risk för att verksamheter inte kan behålla medarbetare till följd av att nämnder inte kan möta medarbetares behov av kompetensutveckling och medarbetarinflytande.
- Risk för att kommunen inte nyttjar möjligheten till kompetensförsörjning p.g.a. begränsat mottagande av personer som står långt från arbetsmarknaden.
- Risk för att skyddsombud inte ges tillräckligt goda förutsättningar för att fullt ut klara sina uppdrag.

Beslutsunderlag

1. Personalnämndens rapport till kommunstyrelsen, januari-april

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist, HR-direktör

Fredrik Åberg, ledningskoordinator

2 av 2

Tjänsteskrivelse

Dnr: PN-2025/00014

Beslutet ska skickas till

ksdiarium@umea.se

Karin Ahnqvist
HR-direktör

Fredrik Åberg
Ledningskoordinator

Personalnämndens rapport till KS, januari–april 2025

Personaluppföljning

Personalpolitiska mål

Mål 5: Umeå kommun ska klara kompetensförsörjningen genom att vara en attraktiv arbetsgivare och spegla mångfalden i samhället.

Mål 6: Umeå kommun ska ha ledarskap som ges och ger förutsättningar för goda resultat, där riktvärdet för antalet medarbetare per chef inte är fler än 30.

Mål 7: Umeå kommuns sjukfrånvaro ska minska genom fokus på friskfaktorer och jämställda arbetsförhållanden.

Åtgärder och viktig utveckling/viktiga händelser inom målområdena

Kompetensförsörjning och attraktiv arbetsgivare (mål 5)

Nämnden har behandlat eller i övrigt tagit del av bland annat följande:

- Verksamhetsbesök, Bruksbacken i Sävar, med fokus på scheman och medarbetarinflytande
- Möjligheten till finansiering av mottagande av personer som står långt från arbetsmarknaden
- Yttrande över Plan för digital omställning
- Lönekartläggning 2024
- Nämndernas verksamhetsplaner ur ett jämställdhetsperspektiv
- Avtalsrörelsen

Ledarskap (mål 6)

Nämnden har behandlat eller i övrigt tagit del av bland annat följande:

- Uppföljning av chefers förutsättningar
- Revidering av ledarpolicy, medarbetarpolicy samt värdegrund

Friskfaktorer (mål 7)

Nämnden har behandlat eller i övrigt tagit del av bland annat följande:

- Dispens, dygnsvila
- Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur
- Samverkansmodell för att behålla arbetskraft, SAMBA
- Uppföljning av handlingsplan, suicidprevention

Resultatmätt	Målvärde 2025	Utfall jan–april 2025			Utfall jan–april 2024		
		kvinnor	Män	totalt	kvinnor	män	totalt
Sjukfrånvaro, totalt i procent av anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid	6,5	8,7	5,4	7,7	8,5	5,4	7,6
Andel långtidsfriska (%)	60	56	67	59	56	67	60
Andel heltidsanställda (%)	92	92	94	93	92	92	92

Ekonomiuppföljning

Budgetavvikelse, åtgärder och årsprognos

(mnkr med en decimal)	Budget jan–apr 2025	Utfall jan–apr 2025	Budget- avvikelse jan–apr 2025	Budget- avvikelse jan–apr 2024	Budget helår 2025	Prognos helår 2025	Årsprognos budget- avvikelse 2025
Verksamhetens intäkter	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Verksamhetens kostnader	-0,4	-0,3	0,1	0,1	-1,3	-1,2	0,1
Verksamhetens nettokostnader	-0,4	-0,3	0,1	0,1	-1,3	-1,2	0,1

Investeringar

Personalnämnden gör inga investeringar.

Diariennr: PN-2025/00015

Utökade registerkontroller vid anställning, delrapport

Förslag till beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna delrapportering.

Ärendebeskrivning

Bakgrund – utökade möjligheter till registerutdrag

Regeringen beslutade i februari 2024 att ge en utredare i uppdrag att, i ett så kallat snabbspår, se över om kommunerna bör få utökade möjligheter att göra kontroller från belastningsregistret och misstankeregistret av anställda och personer som erbjuds anställning och uppdrag. Syftet är att ge kommunerna mer verktyg att arbeta mot den organiserade brottsligheten och minska risken för infiltration och inre påverkan.

Charlotte Svensson, generaldirektör i Regeringskansliet, presenterade i oktober 2024 förslaget "Utökade registerkontroller vid anställning i kommun, Ds 2024:24". Uppdraget har inte omfattat personer som är anställda eller erbjuds anställning eller uppdrag inom skolväsendet och annan pedagogisk verksamhet. Utredningen har varit ute på remiss fram till den 7 februari 2025. I dagsläget finns ännu ingen proposition, förslag till lag, men Umeå kommun förbereder en hantering utifrån de förslag som presenteras i Ds 2024:24.

Sammanfattningsvis presenteras tre förslag i utredningen:

- Registerkontroll vid arbete med äldre och personer med funktionsnedsättning,
- Utökade uppgifter vid registerkontroll inför arbete med barn
- Registerkontroll i syfte att upprätthålla ett verksamhetsskydd.

Arbete med att omhänderta förslagen

SLK HR ansvarar för att förbereda Umeå kommun för "Registerkontroll vid arbete med äldre och personer med funktionsnedsättning" samt "Utökade uppgifter vid registerkontroll inför arbete med barn" i samråd med berörda förvaltningars HR.

Ansvar för att förbereda Umeå kommun för ny lagstiftning beträffande "Registerkontroll i syfte att upprätthålla ett verksamhetsskydd" ligger som

Tjänsteskrivelse

Dnr: PN-2025/00015

första steg på Säkerhetsenheten som ansvarar för att ta fram en analys och identifiera områden/roller som möjligen kan behöva ytterligare insatser för verksamhetsskydd utöver de som gäller för säkerhetsskyddslagen.

För att förtydliga Umeå kommuns principer och ställningstaganden kring registerutdrag inför anställning presenteras två separata dokument i dokumentet "Registerkontroller inför arbete - befintlig lagstiftning" förtydligas hur Umeå kommun ska hantera registerutdrag utifrån befintlig lagstiftning. I dokumentet "Registerkontroller inför arbete - förväntad ny lagstiftning" beskrivs hur Umeå kommun ska hantera registerutdrag utifrån den eventuella nya lagstiftningen som presenteras i Ds 2024:24.

Beslutsunderlag

Registerkontroller inför arbete – befintlig lagstiftning

Registerkontroller inför arbete – förväntad ny lagstiftning

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist, HR-direktör

Linda Nejdsäter, HR-konsult

Beslutet ska skickas till

Linda Nejdsäter
HR-konsult

Fredrik Åberg
Ledningskoordinator

Registerkontroller inför arbete

-

befintlig lagstiftning

Innehåll

Bakgrund – utökade möjligheter till registerutdrag.....	3
Arbete med att omhänderta förslagen	3
Stöd- och omsorgsförvaltningen.....	5
Fritidsförvaltningen.....	7
Kulturförvaltningen	7
Utbildningsförvaltningen.....	7
Teknik- och fastighetsförvaltningen	8
Stödmaterial	8

Bakgrund – utökade möjligheter till registerutdrag

Regeringen beslutade i februari 2024 att ge en utredare i uppdrag att, i ett så kallat snabbspår, se över om kommunerna bör få utökade möjligheter att göra kontroller från belastningsregistret och misstankeregistret av anställda och personer som erbjuds anställning och uppdrag. Syftet är att ge kommunerna mer verktyg att arbeta mot den organiserade brottsligheten och minska risken för infiltration och inre påverkan.

Charlotte Svensson, generaldirektör i Regeringskansliet, presenterade i oktober 2024 förslaget ”Utökade registerkontroller vid anställning i kommun, Ds 2024:24”. Uppdraget har inte omfattat personer som är anställda eller erbjuds anställning eller uppdrag inom skolväsendet och annan pedagogisk verksamhet. Utredningen har varit ute på remiss fram till den 7 februari 2025. I dagsläget finns ännu ingen proposition, förslag till lag, men Umeå kommun förbereder en hantering utifrån de förslag som presenteras i Ds 2024:24.

Sammanfattningsvis presenteras tre förslag i utredningen;

- Registerkontroll vid arbete med äldre och personer med funktionsnedsättning,
- Utökade uppgifter vid registerkontroll inför arbete med barn
- Registerkontroll i syfte att upprätthålla ett verksamhetsskydd.

Arbete med att omhänderta förslagen

SLK HR ansvarar för att förbereda Umeå kommun för ”Registerkontroll vid arbete med äldre och personer med funktionsnedsättning” samt ”Utökade uppgifter vid registerkontroll inför arbete med barn” i samråd med berörda förvaltningars HR.

Ansvar för att förbereda Umeå kommun för ny lagstiftning beträffande ”Registerkontroll i syfte att upprätthålla ett verksamhetsskydd” ligger som första steg på Säkerhetsenheten som ansvarar för att ta fram en analys och identifiera områden/roller som möjligen kan behöva ytterligare insatser för verksamhetsskydd utöver de som gäller för säkerhetsskyddslagen.

För att förtydliga Umeå kommuns principer och ställningstaganden kring registerutdrag inför anställning presenteras två separata dokument. I dokumentet ”Registerkontroller inför arbete - förväntad ny lagstiftning” beskrivs hur Umeå kommun ska hantera registerutdrag utifrån den eventuella nya lagstiftningen som presenteras i Ds 2024:24. I dokumentet ”Registerkontroller inför arbete - befintlig lagstiftning” förtydligas hur Umeå kommun ska hantera registerutdrag utifrån befintlig lagstiftning.

Förteckning av lagar

Lag	Förkortning i detta dokument	Kommentar
Lag (2007:171) om registerkontroll av personal vid vissa boenden som tar emot barn.	Registerkontroll boende för barn	Befintlig lag.
Skollagen (2010:800)	Registerkontroll skolverksamhet	Befintlig lag. Förändringsförslag i pågående statliga utredningar, inväntas.
Lag (2013:852) om registerkontroll av personer som ska arbeta med barn	Registerkontroll barn (direkt och regelbunden kontakt).	Befintlig lag. Förändringar föreslås, DS2024:24.
Lag (2010:479) om registerkontroll av personal som utför vissa insatser åt barn med funktionshinder	Registerkontroll barn LSS	Befintlig lag. Förändringar föreslås, DS2024:24.
Förslag till lag om registerkontroll av personal som utför vissa insatser i hemmet åt äldre personer eller personer med funktionsnedsättning	Registerkontroll äldre/vuxna med funktionsnedsättning	Förslag på ny lag. DS2024:24.
Förslag till lag om registerkontroll vid anställningar till kritiska befattningar i kommuner	Registerkontroll verksamhetskritiska befattningar	Förslag på ny lag. DS2024:24.

Stöd- och omsorgsförvaltningen

Förtydliganden utifrån redan gällande lagstiftning

Registerkontroll boende för barn

Utifrån befintlig lag gällande *"Utdrag för arbete på HVB-hem (2007:171)"* föreslås förtydligandet i Umeå kommun att följande personalkategorier uppvisar registerutdrag;

- alla socialsekreterare EKB/ensamkommande barn Myndighetsutövning,
- all personal inklusive enhetschefer på boenden för barn och unga inom Individ och familjeomsorgen,
- (se även de personkretsar som i Umeå kommun är anställda vid Teknik- och fastighetsförvaltningen men utför arbete inom skyddade verksamheter/med skyddade grupper).

Arbetsgivaren är enligt lag skyldig att kontrollera belastningsregistret och misstankeregistret inför att någon:

- erbjuds en anställning
- tilldelas uppgifter genom ett uppdrag
- tilldelas uppgifter genom praktiktjänstgöring, volontärarbete eller likande
- tilldelas uppgifter genom en anställning hos någon som ingått avtal med den som bedriver verksamheten.
- medarbetare som under en pågående anställning i Umeå kommun tilldelas nya arbetsuppgifter i verksamhet som omfattas av lagen. En registerkontroll ska göras inför att personen tilldelas nya uppgifter, till exempel vid tillfällig eller stadigvarande förflyttning eller befordran.

Registerkontroll barn (direkt och regelbunden kontakt)

Utifrån *"Utdrag för arbete med barn i annan verksamhet. 1 och 3 §§ lag (2013:852)"* föreslås förtydligandet i Umeå kommun att det blir obligatoriskt att följande personalkategorier uppvisar registerutdrag;

- all personal på Familjehemscentrum, Individ och familjeomsorg,
- all personal på öppenvård/familjebehandling, Individ- och familjeomsorg,
- personal som arbetar mot barn och unga inom erbjudandeverksamheter Individ- och familjeomsorg (Fältpedagog, familjerådgivare, socialassistent)
- all personal på Barn och Unga, Myndighetsutövning,
- socialsekreterare Familjerätt, Myndighetsutövning.
- (se även de personkretsar som i Umeå kommun är anställda vid Teknik- och fastighetsförvaltningen men utför arbete inom skyddade verksamheter/med skyddade grupper).

Arbetsgivaren ska begära ett utdrag från belastningsregistret och misstankeregistret inför att någon:

- erbjuds en anställning

- tilldelas uppgifter genom ett uppdrag
- tilldelas uppgifter genom praktiktjänstgöring
- tilldelas uppgifter genom en anställning hos någon som ingått avtal med den som bedriver verksamheten.

Redan anställda omfattas inte av registerkontrollen, även om dessa inom ramen för anställningen erhåller nya arbetsuppgifter. Det framgår uttryckligen av förarbetena till denna lag.¹

En förändring som föreslås är att registerkontrollen ska omfatta även misstankeregistret avseende samma brottskategorier som framgår av belastningsregistret i vilka åtal väckts. En annan ändring är att utdragen inte ska vara äldre än 6 månader när de visas upp.

Registerkontroll barn LSS

Utifrån *Lag (2010:479) om registerkontroll av personal som utför vissa insatser åt barn med funktionshinder* föreslås förtydligandet att följande personalkategorier uppvisar registerutdrag;

- all personal inklusive enhetschefer som utför insatser åt barn med funktionshinder, exempelvis HSL-personal, stödassistenter, stödpersonal, boendehandledare.
- arvoderade uppdrag såsom ledsagare och kontaktpersoner.
- (se även de personkretsar som i Umeå kommun är anställda vid Teknik- och fastighetsförvaltningen men utför arbete inom skyddade verksamheter/skyddade grupper).

Arbetsgivaren är enligt lag skyldig att kontrollera belastningsregistret och inför att någon:

- erbjuds en anställning
- tilldelas uppgifter som uppdragstagare
- tilldelas uppgifter i som anställd hos bemanningsföretag eller annan som ingått avtal med den som bedriver verksamheten
- erbjuds praktik.
- Även medarbetare som under en pågående anställning i Umeå kommun tilldelas nya arbetsuppgifter i verksamhet som omfattas av lagen ska kontrolleras. Registerkontrollen ska göras inför att personen tilldelas nya uppgifter, till exempel vid tillfällig eller stadigvarande förflyttning eller befordran.²

En förändring som föreslås är att registerkontrollen ska omfatta även misstankeregistret avseende samma brottskategorier som framgår av belastningsregistret i vilka åtal väckts. En annan ändring är att utdragen inte ska vara äldre än 6 månader när de visas upp.

¹ Prop 2012/13:194 s 45, ”Redan anställda omfattas inte av registerkontrollen, även om dessa inom ramen för anställningen erhåller nya arbetsuppgifter.”

² Jämför Prop 2009/10:176 s 72.

Fritidsförvaltningen

Förtydliganden utifrån redan gällande lagstiftning

Registerkontroll barn (direkt och regelbunden kontakt)

Utifrån ”Utdrag för arbete med barn i annan verksamhet. 1 och 3 §§ lag (2013:852)” föreslås det att följande personalkategorier uppvisar registerutdrag;

- idrottsplatsarbetare samt enhetschefer på Fritid drift,
- all personal samt enhetschefer som befinner på badanläggningar,
- all personal på Fritid Unga samt enhetschefer och verksamhetschef.

En förändring som föreslås är att registerkontrollen ska omfatta även misstankeregistret avseende samma brottskategorier som framgår av belastningsregistret i vilka åtal väckts. En annan ändring är att utdragen inte ska vara äldre än 6 månader när de visas upp.

Fler befattningar inom Fritidsförvaltningen kan komma att beröras i utifrån lagstiftningen kring ”Registerkontroll i syfte att upprätthålla ett verksamhetsskydd”, men dessa presenteras inte här.

Kulturförvaltningen

Förtydliganden utifrån redan gällande lagstiftning

Registerkontroll barn (direkt och regelbunden kontakt)

Utifrån ”Utdrag för arbete med barn i annan verksamhet. 1 och 3 §§ lag (2013:852)” föreslås det att följande personalkategorier uppvisar registerutdrag;

- All personal samt enhetschefer på bibliotek (vissa bibliotek ligger i skolbyggnad + gemensam bemanningsplanering),
- all personal och enhetschefer inom Kulturskolan,
- alla värdar på Kvinnohistoriskt museum (tar emot barngrupper).
- **Tekniker (vaktmästare)?**

En förändring som föreslås är att registerkontrollen ska omfatta även misstankeregistret avseende samma brottskategorier som framgår av belastningsregistret i vilka åtal väckts. En annan ändring är att utdragen inte ska vara äldre än 6 månader när de visas upp.

Utbildningsförvaltningen

Förtydliganden utifrån redan gällande lagstiftning

Registerkontroll skolverksamhet

Utifrån ”Utdrag för arbete inom skola eller förskola” ska följande personalkategorier uppvisa registerutdrag (Skollagen 2:a kap 31 § 2010:800);

- All personal som är stationerad eller utför arbete på anpassad grundskola, anpassad gymnasieskola, förskola, anpassad grundskola, anpassad gymnasieskola, förskola, förskoleklass, grundskola, specialskola, sameskola, fritidshem, annan pedagogisk verksamhet (till exempel öppen förskola, öppen fritidsverksamhet, omsorg under tid då förskola och fritidshem inte erbjuds).
- (se även de personkretsar som i Umeå kommun är anställda vid Teknik- och fastighetsförvaltningen men utför arbete inom skyddade verksamheter/ med skyddade grupper).

Teknik- och fastighetsförvaltningen

Förtydliganden utifrån redan gällande lagstiftning

All personal som i sitt arbete befinner sig i miljöer som berörs av *”Utdrag för arbete inom skola eller förskola ”*, *”Utdrag för arbete på HVB-hem (2007:171)”*, *Utdrag för personal som utför vissa insatser åt barn med funktionshinder (2013:852)”*, *”Registerkontroll vid arbete med äldre och personer med funktionsnedsättning”* eller *”Utdrag för arbete med barn i annan verksamhet. 1 och 3 §§ lag (2013:852)”*. Detta innefattar;

- all personal inom Måltidsservice som befinner sig i miljöer som berörs av någon av ovanstående lagstiftningar (måltidsbiträde, kock, kock med driftsansvar, enhetschefer)
- all personal inom Städ- och verksamhetsservice som befinner sig i miljöer som berörs av någon av ovanstående lagstiftningar (lokalvårdare, servicetekniker, vaktmästare, enhetschefer)
- all personal inom Gator och parker som befinner sig i miljöer som berörs av någon av ovanstående lagstiftningar (driftsamordnare, parkarbetare, anläggningsarbetare/maskinförare, driftområdeschef)
- all personal inom Fastighet som befinner sig i miljöer som berörs av någon av ovanstående lagstiftningar (driftsamordnare, driftingenjör, fastighetsskötare, fastighetstekniker, drifttekniker, byggnadssnickare, byggledare, elektriker, målare, murare, snickare, tekniker, arbetsledare, driftområdeschef)
- all personal inom DOIT som befinner sig i miljöer som berörs av någon av ovanstående lagstiftningar (servicetekniker, It-tekniker)

Stödmaterial

[Rutin för registerkontroll av personal inför anställning](#)

[Vägledning till chefer på intranätet](#)

Registerkontroller inför arbete

-

förväntad ny lagstiftning

Innehåll

Bakgrund – utökade möjligheter till registerutdrag.....	3
Arbete med att omhänderta förslagen	3
Nya förslag från lagstiftaren	5
Registerkontroll vid arbete med äldre och personer med funktionsnedsättning	5
Utökade uppgifter vid registerkontroll inför arbete med barn. Lag (2010:479) samt Lag (2013:852).....	6
Registerkontroll i syfte att upprätthålla ett verksamhetsskydd	7
Analys och förslag – eventuella förändringar för Umeå kommun	8
Äldreomsorgsförvaltningen	8
Stöd- och omsorgsförvaltningen.....	9
Stadsledningskontoret.....	9
Stadsbyggnadsförvaltning.....	10
Stödmaterial	10

Bakgrund – utökade möjligheter till registerutdrag

Regeringen beslutade i februari 2024 att ge en utredare i uppdrag att, i ett så kallat snabbspår, se över om kommunerna bör få utökade möjligheter att göra kontroller från belastningsregistret och misstankeregistret av anställda och personer som erbjuds anställning och uppdrag. Syftet är att ge kommunerna mer verktyg att arbeta mot den organiserade brottsligheten och minska risken för infiltration och inre påverkan.

Charlotte Svensson, generaldirektör i Regeringskansliet, presenterade i oktober 2024 förslaget ”Utökade registerkontroller vid anställning i kommun, Ds 2024:24”. Uppdraget har inte omfattat personer som är anställda eller erbjuds anställning eller uppdrag inom skolväsendet och annan pedagogisk verksamhet. Utredningen har varit ute på remiss fram till den 7 februari 2025. I dagsläget finns ännu ingen proposition, förslag till lag, men Umeå kommun förbereder en hantering utifrån de förslag som presenteras i Ds 2024:24.

Sammanfattningsvis presenteras tre förslag i utredningen;

- Registerkontroll vid arbete med äldre och personer med funktionsnedsättning,
- Utökade uppgifter vid registerkontroll inför arbete med barn
- Registerkontroll i syfte att upprätthålla ett verksamhetsskydd.

Arbete med att omhänderta förslagen

SLK HR ansvarar för att förbereda Umeå kommun för ”Registerkontroll vid arbete med äldre och personer med funktionsnedsättning” samt ”Utökade uppgifter vid registerkontroll inför arbete med barn” i samråd med berörda förvaltningars HR.

Ansvar för att förbereda Umeå kommun för ny lagstiftning beträffande ”Registerkontroll i syfte att upprätthålla ett verksamhetsskydd” ligger som första steg på Säkerhetsenheten som ansvarar för att ta fram en analys och identifiera områden/roller som möjligen kan behöva ytterligare insatser för verksamhetsskydd utöver de som gäller för säkerhetsskyddslagen.

För att förtydliga Umeå kommuns principer och ställningstaganden kring registerutdrag inför anställning presenteras två separata dokument. I dokumentet ”Registerkontroller inför arbete - förväntad ny lagstiftning” beskrivs hur Umeå kommun ska hantera registerutdrag utifrån den eventuella nya lagstiftningen som presenteras i Ds 2024:24. I dokumentet ”Registerkontroller inför arbete - befintlig lagstiftning” förtydligas hur Umeå kommun ska hantera registerutdrag utifrån befintlig lagstiftning.

Förteckning av lagar

Lag	Förkortning i detta dokument	Kommentar
Lag (2007:171) om registerkontroll av personal vid vissa boenden som tar emot barn.	Registerkontroll boende för barn	Befintlig lag.
Skollagen (2010:800)	Registerkontroll skolverksamhet	Befintlig lag. Förändringsförslag i pågående statliga utredningar, inväntas.
Lag (2013:852) om registerkontroll av personer som ska arbeta med barn	Registerkontroll barn (direkt och regelbunden kontakt).	Befintlig lag. Förändringar föreslås, Ds 2024:24.
Lag (2010:479) om registerkontroll av personal som utför vissa insatser åt barn med funktionshinder	Registerkontroll barn LSS	Befintlig lag. Förändringar föreslås, Ds 2024:24.
Förslag till lag om registerkontroll av personal som utför vissa insatser i hemmet åt äldre personer eller personer med funktionsnedsättning	Registerkontroll äldre/vuxna med funktionsnedsättning	Förslag på ny lag. Ds 2024:24.
Förslag till lag om registerkontroll vid anställningar till kritiska befattningar i kommuner	Registerkontroll verksamhetskritiska befattningar	Förslag på ny lag. Ds 2024:24.

Nya förslag från lagstiftaren

Registerkontroll vid arbete med äldre och personer med funktionsnedsättning

Idag

Idag görs det i Umeå kommun inga registerkontroller för denna målgrupp.

Förslaget

Äldre och personer med funktionsnedsättning kan ofta ha ett skyddsbehov utifrån nedsatt fysisk, psykisk eller intellektuell förmåga och kan ha svårigheter att skydda sig mot brott. Dessa grupper är särskilt utsatta genom sin beroendeställning i relation till vård- och omsorgspersonal. Särskilt framträdande är skyddsbehovet när insatser sker i den enskildes hem. Kommunerna ska därför genom en ny lag få författningsstöd för att kunna göra registerkontroll av den som erbjuds anställning eller på annan liknande grund erbjuds eller tilldelas uppgifter för att utföra vissa insatser i hemmet åt äldre eller personer med funktionsnedsättning.

Lagen ska vara tillämplig vid insatser enligt socialtjänstlagen, lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade och 12 kap. hälso- och sjukvårdslagen. Det handlar om insatser i personens hem såsom hemtjänst, boendestöd och personlig assistans men också insatser i sådana boenden som är att betrakta som den enskildes hem, såsom särskilda boenden för äldre och personer med funktionsnedsättning, bistanndsbedömda trygghetsboenden för äldre eller bostad med särskild service för vuxna. Även insatsen korttidsvistelse utanför det egna hemmet föreslås omfattas av lagen.

Registerkontrollen ska ske genom att den som erbjuds en anställning eller tilldelas vissa arbetsuppgifter ska visa upp ett begränsat registerutdrag på vård- och omsorgsverksamhetens begäran. Utdraget ska omfatta en kontroll av domar, beslut eller strafföreläggande där någon annan påföljd än böter har dömts ut för vissa brottsbalksbrott i

- 3 kap. (liv och hälsa),
- 4 kap. (brott mot frihet och frid),
- 6 kap. (sexualbrott),
- 8 kap. (stöld, rån och andra tillgreppsbrott),
- 9 kap. (bedrägeri och annan oredlighet) samt
- 16 kap. (brott mot allmän ordning).

Dessutom ska vissa brott i vapenlagen, brott mot narkotikastrafflagen och lagen om förbud mot vissa hälsofarliga varor omfattas. En kontroll ska även göras mot misstankeregistret avseende samma brottskategorier för vilka åtal har väckts. Utdragen bör vidare inte vara äldre än sex månader när de visas upp.

Utökade uppgifter vid registerkontroll inför arbete med barn. Lag (2010:479) samt Lag (2013:852).

Idag

Idag begärs det ut registerutdrag inom flera förvaltningar utifrån dessa lagstiftningar, bland annat Stöd- och omsorgsförvaltningen, Kulturförvaltningen och Fritidsförvaltningen. Det är i dagsläget inte tydligt dokumenterat vilka befattningar som berörs.

Förslaget

De registerkontroller som sker av personal som ska utföra vissa insatser åt barn med funktionshinder samt de som genomförs inför arbeten *som innebär direkt och regelbunden kontakt med barn* syftar till att skydda barn från att utsättas för sexualbrott och andra övergrepp.

Kontrollerna omfattar i dag brotten

- mord,
- dråp,
- grov misshandel,
- människorov,
- sexualbrott,
- grovt rån och
- barnpornografibrott.

Utifrån samhällsutvecklingen där det grova våldet har krupit längre ner i åldrarna med allt yngre som både gärningspersoner och brottsoffer samt att ytterligare gärningar har kriminaliserats föreslås en utvidgning av de uppgifter som dessa kontroller ska omfatta.

Registerutdragen med stöd av lagen om registerkontroll av personal som utför vissa insatser åt barn med funktionshinder och lagen om registerkontroll av personer som ska arbeta med barn ska således även innehålla uppgifter om

- grovt barnfridsbrott,
- sabotage mot blåljusverksamhet,
- involverande av underårig i brottslighet,
- brott mot narkotikastrafflagen,
- brott mot lagen om förbud mot vissa hälsofarliga varor,
- vissa brott mot vapenlagen samt
- brott mot terroristbrottslagen.

En kontroll ska även göras mot misstankeregistret avseende samma brottskategorier för vilka åtal har väckts. Det föreslås vidare att utdragen inte bör vara äldre än sex månader när de visas upp, vilket är en skärpning i förhållande till hur det är idag.

Registerkontroll i syfte att upprätthålla ett verksamhetsskydd

Ansvar:

Ansvar för att förbereda Umeå kommun för ny lagstiftning ligger inledningsvis på Säkerhetsenheten som ansvarar för att ta fram en lokal analys och identifiera områden/roller som möjligen kan behöva ytterligare insatser för verksamhetsskydd utöver de som gäller för säkerhetsskyddslagen.

Idag

Idag görs det i Umeå kommun inga registerkontroller för denna målgrupp.

Eventuell förändring

I syfte att upprätthålla ett skydd för kommunal verksamhet och för att möta upp ett skyddsbehov som inte når upp till den kvalificering som gäller för säkerhetsskyddslagen, föreslås att en kommun ska få besluta om registerkontroll vid anställning till befattningar som är kritiska för kommunens förmåga att utföra sitt uppdrag.

Vid bedömningen av om en befattning är kritisk ska särskilt beaktas att befattningen utgör en sådan funktion eller medför sådana befogenheter som kan orsaka en skada som är betydande.

Registerkontrollen föreslås omfatta att uppgifter hämtas från belastningsregistret och misstankeregistret samt sådana uppgifter som behandlas hos Säkerhetspolisen med stöd av lagen om polisens behandling av personuppgifter inom brottsdatalagens område eller lagen om Säkerhetspolisens behandling av personuppgifter. Registerkontrollen ska utföras av Säkerhetspolisen.

Analys och förslag – eventuella förändringar för Umeå kommun

Två förvaltningar berörs direkt av den nya lagstiftningen ”Registerkontroll vid arbete med äldre och personer med funktionsnedsättning”.

Beträffande ”Utökade uppgifter vid registerkontroll inför arbete med barn.” berörs fler förvaltningar, men inte i den meningen att fler befattningar berörs, utan att utdragen innehåller fler uppgifter samt utdrag från misstankeregister.

Äldreomsorgsförvaltningen

Registerkontroll äldre/vuxna med funktionsnedsättning

Utifrån ”Registerkontroll vid arbete med äldre och personer med funktionsnedsättning” föreslås att det i Umeå kommun ska bli obligatoriskt för arbetsgivaren att begära ett utdrag från belastningsregistret och misstankeregistret från nedanstående personkretsar:

- alla medarbetare som i sitt uppdrag gör hembesök eller befinner sig i den enskildes hem. Detta innefattar;
 - all personal inklusive enhetschefer på förstalinjenivå inom vård- och omsorgsboenden, korttidsboenden, hemtjänst och hemsjukvård,
 - biståndshandläggare.

Dessa personkretsar faller utanför möjligheten att kontrollera: administrativ personal, t ex. kontorsanställda, verksamhets- och personalplanerare på ett särskilt boende som inte kommer i direkt kontakt med brukaren.¹

Arbetsgivaren ska begära ett utdrag från belastningsregistret och misstankeregistret inför att någon:

- erbjuds en anställning
- tilldelas uppgifter genom ett uppdrag
- tilldelas uppgifter genom praktiktjänstgöring
- tilldelas uppgifter genom en anställning hos någon som ingått avtal med den som bedriver verksamheten.
- medarbetare under en pågående anställning i Umeå kommun tilldelas nya arbetsuppgifter i verksamhet som omfattas av lagen. En registerkontroll ska göras inför att personen tilldelas nya uppgifter, till exempel vid tillfällig eller stadigvarande förflyttning eller befordran.²

Fler befattningar kan komma att beröras i utifrån lagstiftningen kring ”Registerkontroll i syfte att upprätthålla ett verksamhetsskydd”, men dessa presenteras inte här.

¹ Jämför motivering i Ds2024:44 sida 93 stycke 4 samt sida 119.

² Jämför motivering i Ds2024:44 sida 93–94 avsnitt ”Ny eller pågående anställning”.

Stöd- och omsorgsförvaltningen

Registerkontroll äldre/vuxna med funktionsnedsättning

Utifrån ”Registerkontroll vid arbete med äldre och personer med funktionsnedsättning” föreslås det att det i Umeå kommun ska bli obligatoriskt för arbetsgivaren att begära ett utdrag från belastningsregistret och misstankeregistret från nedanstående personkretsar:

- Alla medarbetare som i sitt uppdrag gör hembesök eller befinner sig i den enskildes hem ska uppvisa registerutdrag. Detta innefattar;
 - all personal inklusive enhetschefer på förstalinjenivå inom Funktionshinderomsorgen,
 - biståndshandläggare,
 - all personal inom daglig verksamhet (med hänvisning till samplanering).
- (se även de personkretsar som i Umeå kommun är anställda vid Teknik- och fastighetsförvaltningen men utför arbete inom skyddade verksamheter/ med skyddade grupper).

Dessa personkretsar faller utanför möjligheten att kontrollera: administrativ personal, t ex. kontorsanställda, verksamhets- och personalplanerare på ett särskilt boende som inte kommer i direkt kontakt med brukaren.³

Arbetsgivaren ska begära ett utdrag från belastningsregistret och misstankeregistret inför att någon:

- erbjuds en anställning
- tilldelas uppgifter genom ett uppdrag
- tilldelas uppgifter genom praktiktjänstgöring
- tilldelas uppgifter genom en anställning hos någon som ingått avtal med den som bedriver verksamheten.
- medarbetare som under en pågående anställning i Umeå kommun tilldelas nya arbetsuppgifter i verksamhet som omfattas av lagen. En registerkontroll ska göras inför att personen tilldelas nya uppgifter, till exempel vid tillfällig eller stadigvarande förflyttning eller befordran.⁴

Stadsledningskontoret

Befattningar inom Stadsledningskontoret kan komma att beröras i utifrån lagstiftningen kring ”Registerkontroll i syfte att upprätthålla ett verksamhetsskydd”, men dessa presenteras inte här.

³ Jämför motivering i Ds2024:44 sida 93 stycke 4 samt sida 119.

⁴ Jämför motivering i Ds2024:44 sida 93–94.

Stadsbyggnadsförvaltningen

Befattningar inom Stadsbyggnadsförvaltningen kan komma att beröras i utifrån lagstiftningen kring ”*Registerkontroll i syfte att upprätthålla ett verksamhetsskydd*”, men dessa presenteras inte här.

Stödmaterial

[Rutin för registerkontroll av personal inför anställning](#)

[Vägledning till chefer på intranätet](#)



Tjänsteskrivelse

2025-04-30

Personalnämnden

Diariennr: PN-2024/00029

Motion 21/2024: Kräv utdrag ur belastningsregistret vid rekrytering av omsorgspersonal; Elmer Eriksson (M)

Förslag till beslut

Personalnämnden beslutar

att anse motionen besvarad.

Ärendebeskrivning

Motionen anses besvarad då det som motionären föreslår redan genomförs för omnämnda nämnders verksamheter genom tidigare beslut i personalnämnden. Uppdrag lämnades i samband med hantering av yttrande kring ny lagstiftning om kontroller inför anställning. Uppdraget lämnades till HR-direktören att förbereda för kontroller inför anställning, bland annat i de verksamheter som omnämns i motionen. Förberedelse pågår i samspel mellan berörda nämnders förvaltningar och återrapporteras till personalnämnden senast maj 2025.

Umeå kommun är nöjd med att lagstiftaren nu ger kommunala arbetsgivare utökade möjlighet att genomföra kontroller inför anställningen genom förändrad lagstiftning. Kommunerna bedriver verksamhet för och med grupper som kan ha svårigheter att skydda sig mot brott såsom barn, personer med funktionshinder och äldre. Tryggheten och tilliten i och till verksamheten är även en avgörande faktor för tilltron till det gemensamma som en grundförutsättning för demokratin. Kommunen ser generellt positivt på utökade möjligheter om registerkontroll vid arbete med äldre och personer med funktionsnedsättning och den utökning av uppgifter vid registerkontroll inför arbete med barn, som nu införs.

Äldre och personer med funktionsnedsättning kan ofta ha ett skyddsbehov utifrån nedsatt fysisk, psykisk eller intellektuell förmåga och kan ha svårigheter att skydda sig mot brott. Dessa grupper är särskilt utsatta genom sin beroendeställning i relation till vård- och omsorgspersonal. Särskilt framträdande är skyddsbehovet när insatser sker i den enskildes hem. Umeå kommun välkomnar därför att kommunerna genom ny lag nu få författningsstöd för att kunna göra registerkontroll av den som erbjuds anställning för att utföra vissa insatser i hemmet åt äldre eller personer med funktionsnedsättning. Det är bra att kontrollen ska omfatta en

Tjänsteskrivelse

Dnr: PN-2024/00029

kontroll av både misstankeregistret och domar, beslut eller strafföreläggande brottsbalksbrott i 3 kap. (liv och hälsa), 4 kap. (brott mot frihet och frid), 6 kap. (sexuallbrott), 8 kap. (stöld, rån och andra tillgreppsbrott), 9 kap. (bedrägeri och annan oredlighet) samt 16 kap. (brott mot allmän ordning). Det är även positivt att brott i vapenlagen, brott mot narkotikastrafflagen och lagen om förbud mot vissa hälsofarliga varor omfattas.

Vi har även gemensam samsyn om att det utöver att kräva utdrag ur belastningsregistret är viktigt med gedigna bakgrundskontroller, att ta referenser och göra ordentliga intervjuer vid nyanställning av personal. Men vi är samtidigt fortsatt starkt kritisk till att utredning och lagstiftaren helt utelämnade området om kontroller under anställning. Behovet i våra verksamheter är stort för verktyg och vägledning för att kunna hantera risker i verksamheten av redan anställda personer där brottslighet kan förekomma under anställningen. Att regeringen helt utelämnar det området skapar fortsatt villrådighet i ett mycket svårt rättsläge för Sveriges kommuner som arbetsgivare och våra verksamheter.

Beslutsunderlag

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist, HR-direktör

Beslutet ska skickas till

ksdiarium@umea.se

Elmer Eriksson

Karin Ahnqvist
HR-direktör

Fredrik Åberg
Ledningskoordinator

Motion till Umeå kommunfullmäktige

Kräv utdrag ur belastningsregistret vid rekrytering av omsorgspersonal

Det saknas idag ett krav på att arbetsgivare ska begära utdrag ur belastningsregistret vid anställning inom omsorgen. När personer ska anställas inom verksamheter där barn finns är arbetsgivaren däremot skyldig att begära att den som erbjuds anställning lämnar utdrag ur belastningsregistret.

Under de senaste åren har det ofta rapporterats i media att äldre utsätts för allvarliga och grova brott av personal inom äldreomsorgen. Vissa kommuner gör redan idag kontroller i brottsregistret vid anställningar. Enligt en enkät som P4 gjort kontrollerar inte hälften av Sveriges kommuner arbetssökandes belastningsregister vid anställning inom äldreomsorgen. En av de kommuner som inte gör en sådan kontroll är Umeå.

Regeringen har nu gått ut med att man vill införa obligatoriska utdrag ur belastningsregistret i äldreomsorgen. Kommuner behöver dock inte vänta på att lagstiftningen ändras, utan kan redan nu börja begära utdrag ur belastningsregistret vid anställning inom äldreomsorgen.

Personer som har hjälp av omsorgspersonal ska aldrig behöva oroa sig för att utsättas för brott av den personal som har uppdraget att hjälpa dem. Det är därför viktigt att vi tar detta på allvar och ser till att göra allt vad vi kan från kommunens sida för att skydda både våra äldre och personer med funktionsnedsättning. En viktig del i att stärka tryggheten är att kräva utdrag ur belastningsregistret vid rekrytering av omsorgspersonal, på samma sätt som kommunen gör vid anställningar inom till exempel skolan. Utöver att kräva utdrag ur belastningsregistret är det viktigt med gedigna bakgrundskontroller, att ta referenser och göra ordentliga intervjuer vid nyanställning av personal.

Med anledning av ovanstående föreslår jag kommunfullmäktige att besluta:

att uppdra till äldrenämnden och individ- och familjenämnden att kräva utdrag från belastningsregistret vid rekrytering av personal till hemtjänst, äldreomsorg och funktionshinderomsorg, samt att utdraget ska utgöra en bedömningsgrund vid nyanställning

Elmer Eriksson (M)

Kommunfullmäktigeledamot

Umeå 2024-12-03

Diariennr: PN-2025/00016

Medlemskap i EU:s kompetenspakt.

Förslag till beslut

Personalnämnden beslutar

att Umeå kommun ansluter sig till EU:s Kompetenspakt/Pact for skills och därmed stöder fortbildning och omskolning av vuxna som en viktig del av kompetensförsörjningen.

Ärendebeskrivning

En avgörande förutsättning för kompetensförsörjning är ett starkt behållarperspektiv där lärande, kompetensutveckling och vidareutbildning är grundläggande faktorer. Den situation som Umeå kommun upplever med behov av fördjupat och breddat arbete för kompetensförsörjning, delar vi med övriga arbetsgivare i Europa. EU-kommissionen har de senaste åren alltmer uppmärksammat området och en del av den nya kommissionens agenda för konkurrenskraft i Europa är tydlig inriktad på kompetens och färdighetsträning för den befintliga arbetskraften. Kommissionen menar att detta är viktigt för att hantera arbetskraftsbristen och för att stödja företagens konkurrenskraft och hållbara tillväxt.

Mot denna bakgrund har EU bland annat tagit fram plattformen Union of skills. Kompetenspakten är en samarbetsplattform som sammanför offentliga och privata organisationer som erbjuder konkreta utbildningserbjudanden för arbetstagare i Europa.

Genom att ansluta sig till pakten som aktör ges tillgång till nätverk och kunskaps- och resurscentra. Kommissionen erbjuder också information och rådgivning om EU-finansiering och EU-program för kompetensutveckling. Utöver den finansiering som finns tillgänglig inom ramen för REACT-EU, Europeiska socialfonden+ (ESF+) och andra relevanta program i den fleråriga budgetramen (2021–2027) är kompetensutveckling och omskolning en av de främsta investeringsprioriteringarna inom faciliteten för återhämtning och resiliens.

Genom deltagande i pakten förbinder sig Umeå kommun inte till någon kostnad eller insats, utan det skapar enbart tillgång till möjligheter som endast ges organisationer som anslutit sig.

Tjänsteskrivelse

Dnr: PN-2025/00016

Ett exempel på de samarbeten och finansieringsmöjligheter som öppnas upp som del av Kompetenspakten är att Umeå kommun i närtid kontaktats av Barcelona kommun som idag är med i Kompetenspakten. De efterfrågar partners som vill vara med och skriva fram ett projekt för lärande med inriktning på omsorgsarbete. En förutsättning för ett sådant samarbete är att Umeå kommun även finns med i Kompetenspakten.

Beslutsunderlag

Faktablad: Kompetenspakten

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist, HR-direktör

Beslutet ska skickas till

Karin Ahnqvist
HR-direktör

Fredrik Åberg
Ledningskoordinator



Europeiska
kommissionen

**PACT FOR
SKILLS**

Vad är kompetenspakten?



Kompetenspakten ingår i EU:s insatser för att ta itu med kompetensutmaningen. Den sammanför offentliga och privata organisationer för att vidareutbilda och omskola människor i arbetsför ålder, så att de kan utvecklas på arbetsmarknaden och i samhället.

Vad kan pakten göra för dig?

Genom att bli medlem i pakten kan du

- samarbeta med kollegor för att leda gemensamma åtgärder som stöder fortbildning och omskolning av vuxna
- hitta information om finansieringsmöjligheter som kan främja fortbildning och omskolning
- lära dig om kompetenstrender och bästa praxis för fortbildning och omskolning.

Pakten kan hjälpa medlemmarna att få tillgång till betydande EU-finansiering för att stödja fortbildning. Hit hör Europeiska socialfonden+ för att anpassa anställda och företag till förändringar på arbetsmarknaden och vidareutbilda och omskola personer som inte arbetar, Europeiska regionala utvecklingsfonden för att stödja industriell omvandling och Fonden för en rättvis omställning för att omskola arbetstagare i regioner som påverkas av den ekonomiska och ekologiska omställningen.

Vem kan ansluta sig till pakten?

Alla privata eller offentliga organisationer eller partnerskap mellan organisationer som har sitt säte i ett EU-land, inom EES eller i ett kandidatland kan ansluta sig till pakten. Detta innebär, men är inte begränsat till

- nationella, regionala och lokala myndigheter
- företag oavsett storlek
- arbetsmarknadens parter
- branschövergripande och sektorsspecifika organisationer
- handelskamrar
- utbildningsanordnare
- arbetsförmedlingar.



Hur ansluter man sig till pakten?

Du kan ansluta dig som en enskild organisation eller genom att bilda eller ansluta dig till ett kompetenspartnerskap, särskilt på regional och lokal nivå.

Besök [webbplatsen](https://pact-for-skills.ec.europa.eu) för kompetenspakten för att ansluta dig, underteckna kompetensstadgan, där du godkänner att du vill upprätthålla dess huvudprinciper och var redo att fastställa dina åtaganden om fortbildning och omskolning efter de enkla stegen i medlemskapsformuläret.

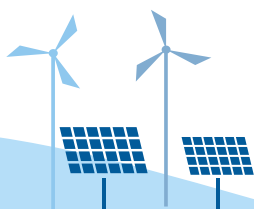
Gå med i kompetenspakten nu!

Fyll i medlemskapsformuläret på paktens webbplats:

<https://pact-for-skills.ec.europa.eu>

För ytterligare information, kontakta
PactforSkillsMembers@ecorys.com

Sysselsättning,
socialpolitik
och inkludering



Särskilt stöd till paktens medlemmar

Som medlem i kompetenspakten har du tillgång till särskilda tjänster:

Nätverksnav

- Stöd att hitta partner och organisera de första mötena
- Nätverksevenemang online med kompetenspakten
- Stöd i kontakterna med nationella och regionala beslutsfattare

Vägledningsnav

- Särskilda grupper för att stödja regionala och storskaliga partnerskap med teknisk expertis
- Rådgivning vid fastställande och uppnående av partnerskapsåtaganden
- Vägledning för att hitta relevanta finansieringsmöjligheter

Kunskapsnav

- Webbinarier, seminarier och aktiviteter för ömsesidigt lärande om viktiga frågor inom fortbildningen
- Onlinedatabas över finansieringsmöjligheter på EU-nivå och nationell nivå
- Aktuell information om EU:s kompetenspolitik, inlärningsresurser och bästa praxis

Bli inspirerad

Över **2 500** medlemmar från alla medlemsstater och sektorer har redan anslutit sig till kompetenspakten.

20 storskaliga kompetenspartnerskap har lanserats i viktiga industriella ekosystem. Tillsammans har de åtagit sig att under de kommande åren erbjuda möjligheter till fortbildning och omskolning för minst **10 miljoner** människor i arbetsför ålder i hela EU.



”Kompetenspakten kan hjälpa företag att åtgärda kompetensglappet och erbjuder ett utmärkt tillfälle att bredda samarbetet. Pakten kan sammanföra de aktörer som är relevanta för den europeiska konkurrenskraften.”

Lina Konstantinopoulou, politisk direktör, Eurochambres (medlem av pakten sedan mars 2022)

”Då du ansluter dig till pakten får du tillgång till kunskap om färdigheter som motsvarar den europeiska industrins behov. Detta har gjort det möjligt för oss att göra framsteg i riktning mot en europeisk (digital) suveränitet. Det ger också möjligheter till att nätverka, bredda din organisations vyer och utveckla synergier med andra kompetensinitiativ och skapa nya partnerskap.”

Justina Bieliauskaite, projektdirektör, European DIGITAL SME Alliance (medlem av pakten sedan november 2020)

”Det måste finnas ett starkt offentlig-privat partnerskap för att kunna reagera på de enorma och brådskande behoven av investeringar i fortbildning och omskolning. Pakten kommer att samla in och inspirera till olika åtaganden från enskilda företag och andra berörda parter, såsom yrkesutbildningsanordnare eller arbetsmarknadens parter. Jag räknar med engagemang och konkreta åtgärder från alla aktörer. Vi har inte tid med halvhjärtade åtgärder. Vi måste agera nu.”

Nicolas Schmit, kommissionär med ansvar för sysselsättning och sociala rättigheter



Denna behandling '29/25 HR-direktören informerar' har inget tjänsteutlåtande.