

Personalnämnden

Tid:	Tisdagen den 14 oktober 2025 kl. 09:00-11.55
Plats:	Kommunstyrelsens sammanträdesrum
Beslutande:	Tomas Wennström (S), ordförande Mikael Thyni (M), vice ordförande Andreas Lundgren (S) Carin Nilsson (S) tjänstg. ers. för Moa Brydsten (S) Josefin Gustafsson (M) tjänstg. ers för Gabriel Farrysson (M) Lennart Arvidsson (V) Åke Gustafsson (C)
Övriga deltagare:	Se sidan två
Utses att justera:	Mikael Thyni
Sekreterare:	<i>Digital signatur</i> §§ 42-48 Olov Häggström
Ordförande:	<i>Digital signatur</i> Tomas Wennström
Justerare:	<i>Digital signatur</i> Mikael Thyni

BEVIS**Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag**

Organ:	Personalnämnden
Sammanträdesdatum:	2025-10-14
Anslaget har satts upp:	2025-10-17
Anslaget tas ner:	2025-11-10
Förvaringsplats:	kommunkansliet
Underskrift:	<i>Digital signatur</i> Olov Häggström

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare

Christer Lindvall (M)

Igor Hell (M)

Mariam Salem (MP)

Tjänstepersoner

Karin Ahnqvist, HR-direktör

Fredrik Åberg, ledningskoordinator

Olov Häggström, kommunkansliet

Rebecca Lönnberg, praktikant, Äldreomsorg

Sanna Henricsson, praktikant, Stöd och omsorg

Lina Renfors, styrning och samordning, ekonomi

Stefan Larsson, förhandlingschef

§ 42

Diariernr:

Upprop och godkännande av dagordning

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna dagordning till mötet

§ 43

Diariernr: PN-2025/00031

Nämndinitiativ: Förstärkta kontroller vid anställning i Umeå kommun; Hans Lindberg (S)

Beslut

Personalnämnden beslutar

att ärendet i sin helhet återremitteras så att beredningen även kan omfatta den proposition till riksdagen som ska behandlas i november 2025 och bör innehålla förslag till lagstiftning om kontroller inför anställning inom socialtjänst och äldreomsorg, utifrån utredning Ds 2024:24.

Reservation - Mikael Thyni (M) och Josefin Gustafsson (M).

Ärendebeskrivning

I Umeå kommun är kommunstyrelsen enligt reglemente anställande myndighet och därmed ansvarig att besluta i frågor som gäller inriktningsbeslut och tolkning av arbetsrättsliga förutsättningar, såsom krav på registerkontroller inför anställning i kommunens verksamheter. Redan idag sker inför anställning en rad kontroller och i delar av verksamheten har det sedan tidigare funnits ett rättsligt stöd att kräva registerutdrag som underlag inför bedömning. Främst har denna lagstiftning nyttjats inom barn och utbildningsverksamheter samt socialtjänstverksamhet i enlighet med tidigare kommunala beslut.

Under senaste år har en rad tillkommande och förändrade omvärldsfaktorer nationellt och lokalt satt ljuset på behov för att registerkontroller ska göras även inför andra anställningar, bland annat inom funktions- och äldreomsorgsverksamhet. Äldre och personer med funktionsnedsättning kan ofta ha ett skyddsbehov utifrån nedsatt fysisk, psykisk eller intellektuell förmåga och kan ha svårigheter att skydda sig mot brott. Dessa grupper är särskilt utsatta genom sin beroendeställning i relation till vård- och omsorgspersonal. Särskilt framträdande är skyddsbehovet när insatser sker i den enskildes hem. Behov

uppmärksammas nationellt om att kommunerna behöver författningsstöd för att kunna göra registerkontroll av den som erbjuds anställning eller på annan liknande grund erbjuds eller tilldelas uppgifter för att utföra vissa insatser i hemmet åt äldre eller personer med funktionsnedsättning.

För att förtydliga Umeå kommuns principer och ställningstaganden kring registerutdrag från brotts- och misstankeregister inför anställning, har Stadsledningskontorets HR-avdelning genom uppdrag från personalnämnden och kommunstyrelsen under 2025 utrett möjlighet till

- bredare tillämpningen i Umeå kommun utifrån befintliga lagkrav och lagmöjligheter till registerkontroll inför anställning.
- implementering av förväntad ny lagstiftning utifrån Ds 2024:24 om utökade registerkontroller inför anställning.
- i väntan på nationell lagstiftning, på frivillig basis, inhämta uppgifter ur belastnings- och misstankeregister vid anställning eller annan form av tjänstgöring i kommunal vård och omsorg.

Arbetet sammanfattas i beslutsunderlaget "Registerkontroller inför anställning. Registerkontroller inför anställning. Förslag om tillämpning i Umeå kommun utifrån befintlig lagstiftning september 2025, samt frivilliga kontroller i väntan på tillkommande lagstiftning" och omfattar förslag på hur Umeå kommun ska hantera registerutdrag för arbete med äldre personer och personer med funktionsnedsättning samt förslaget på utökade uppgifter med mera vid befintliga kontroller inför arbete med barn.

Utredningen omfattar grundprinciper och därmed förslag på vilka kontroller som ska genomföras med stöd från befintlig lagstiftning samt tillkommande frivilliga kontroller för de områden där tillkommande lagstiftning är förväntad samt förslag på hur Umeå kommun genom delegation kommunstyrelsen utifrån beslutets grundprinciper kan upprätthålla krav på registerkontroll inför anställning i takt med verksamhets- och tjänsteförändringar.

Utredningen omfattar inte förslag till hantering av registerkontroll i syfte att upprätthålla ett verksamhetsskydd som föreslås i Ds 2024:24. Inte heller omhändertas eventuella förslag till lagstiftning med anledning av den i september 2025 lagda kommittédirektivet för "Ett ändamålsenligt regelverk för bakgrundskontroller" (Dir. 2025:83).

Beslutsunderlag

Utredningen ”Registerkontroller inför anställning. Förslag om tillämpning i Umeå kommun utifrån befintlig lagstiftning september 2025, samt frivilliga kontroller i väntan på tillkommande lagstiftning.”

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist, SLK HR
Charlotta Niemi, SLK HR
Linda Nejdsäter, SLK HR

Personalnämndens beslutsordning

Yrkanden

Mikael Thyni (M) och **Josefin Gustafsson (M)** – bifall till tjänsteskrivelsens förslag.

Tomas Wennström (S), - att ärendet i sin helhet återremitteras så att beredningen även kan omfatta den proposition till riksdagen som ska behandlas i november 2025 och bör innehålla förslag till lagstiftning om kontroller inför anställning inom socialtjänst och äldreomsorg, utifrån utredning Ds 2024:24.

Propositionsordning som godkänns

Ordföranden ställer bifall till tjänsteskrivelsens förslag mot Wennströms yrkande om återremiss. Personalnämnden beslutar att återremittera ärendet.

Votering begärs.

Ja-röst för bifall till återremiss

Nej-röst för bifall till tjänsteskrivelsens förslag

Omröstningsresultat

Ledamot/tjänstgörande ersättare	Ja	Nej	Avstår
Tomas Wennström (S)	x		
Mikael Thyni (M)		x	
Andreas Lundgren (S)	x		
Carin Nilsson (S)	x		
Josefin Gustafsson (M)		x	
Lennart Arvidsson (V)	x		
Åke Gustafsson (C)	x		
Summa	5	2	

Med 5 ja-röster mot 2 nej-röster beslutar personalnämnden enligt Wennströms yrkande; att återremittera ärendet.

Reservation

Mikael Thyni (M) och Josefin Gustafsson (M) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Beslutet ska skickas till

Samtliga nämnder

§ 44

Diariennr: PN-2025/00027

Motion 6/2025: Möjlighet att donera förtjänstgåva till välgörande ändamål; Anna-Karin Sjölander (C)

Beslut

Personalnämnden föreslår kommunfullmäktige

att avslå motionen.

Ärendebeskrivning

Centerpartiet föreslår i en motion att kommunfullmäktige ska besluta:

- att ett fjärde alternativ införs för förtjänstgåvor för 25 tjänste- eller förtroendemannaår, som möjliggör att motsvarande belopp doneras till en välgörenhetsorganisation som mottagaren själv väljer, under förutsättning att organisationen har ett 90-konto kontrollerat av Svensk Insamlingskontroll och är med på Skatteverkets lista över godkända gåvomottagare,
- att HR-avdelningen ansvarar för att administrera donationer i enlighet med detta beslut.

Förvaltningen har berett ärendet via genomgång av de möjligheter och begränsningar som såväl Skatteverket som kommunallagen erbjuder.

Sammanfattningsvis framkommer följande:

Av Skatteverkets hemsida [Gåvor - Arbetsgivare | Skatteverket](#) framgår att penninggåva är skattepliktig inkomst av tjänst. Förvaltningen har även ställt frågan till Simployer, ett företag för expertstöd inom HR och fått samma svar, det vill säga att om den anställda får välja sin gåva gäller andra stycket nedan (det första stycket gäller bara om arbetsgivaren väljer att ge gåva till välgörenhet):

”Om ni själva väljer att, i stället för att ge en minnesgåva till den anställda, ge ett bidrag till exempelvis en välgörenhetsorganisation i den anställdas namn, då är detta en ej avdragsgill gåva till välgörenhet. Gåvan är ju i

sådana fall ingen minnesgåva rent skattemässigt och är inget som ska beskattas som förmån hos den anställda.

Om ni däremot på den anställdes begäran skänker pengar till ideell verksamhet, i stället för att lämna en minnesgåva, ska den anställda beskattas för det aktuella beloppet som lön. Detta beror på att den anställda anses ha förfogat över pengarna som getts bort. En skattefri minnesgåva kan inte bestå av pengar.”

Det är vidare tveksamt om man rent juridiskt kan ge en gåva till en välgörenhetsorganisation, eftersom det inte ligger inom den kommunala kompetensen att skänka gåvor på det viset. Om den anställda själv vill ge gåvan i sitt eget namn blir det beskattningsbar inkomst för den anställda, vilket motionären anser att det inte ska vara.

Till detta ska läggas ökad administration som motionärens förslag förväntas innebära.

Mot bakgrund av ovanstående föreslås personalnämnden förorda att motionens uppsatser avslås.

Beslutsunderlag

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist, SLK HR

Fredrik Åberg, SLK HR

Beslutet ska skickas till

Motionären

KS-diarium

§ 45

Diariernr: PN-2025/00028

Nämndernas delårsrapporter

Beslut

Personalnämnden beslutar

att i protokollet notera att nämnden tagit del av nämndernas delårsrapporter, januari-augusti

Ärendebeskrivning

Nämnden är kommunens samordnande nämnd för personalstrategiska frågor. Nämnden samordnar och verkar för att Umeå kommun har en enhetlig och sammanhållen personalpolitik samt följer upp och rapporterar utveckling och ställning i personalpolitiska frågor till kommunfullmäktige och nämnderna. Nämnden ska bland annat:

- verka för samordning och utveckling i personalpolitiska frågor samt däri ge råd och bistånd till övriga nämnder
- samordna det systematiska arbetsmiljöarbetet och se till att verksamheten drivs enligt arbetsmiljölagen och dess föreskrifter samt kommunens arbetsmiljöpolicy
- samordna kommunens övergripande kompetensförsörjningsarbete och verka för mångfald och inkludering i organisationen och bland kommunens anställda
- samordna genomförande och uppföljning av kommunfullmäktiges personalpolitiska mål och uppdrag

Under mötet kommer det att ges en sammanfattande redovisning av det nämnderna skrivit i delårsrapporten under rubriken personalrapport. Det kommer även att skapas tid för dialog.

Beslutsunderlag

Nämndernas delårsrapporter, januari-augusti, 2025

Beredningsansvariga

Lina Renfors, ekonomi och styrning

Beslutet ska skickas till

Karin Ahnqvist, SLK HR

Fredrik Åberg, SLK HR

§ 46

Diariennr: PN-2025/00029

Verksamhetsplan och internkontrollplan 2026

Beslut

Personalnämnden beslutar

att i protokollet notera att nämnden tagit del av information och deltagit i dialog.

Ärendebeskrivning

Information och dialog om 2026 års verksamhets- respektive internkontrollplan inklusive riskvärdering.

Beslutsunderlag

Utkast till personalnämndens verksamhetsplan, 2026

Utkast till personalnämndens internkontrollplan, 2026

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist, SLK HR

Beslutet ska skickas till

Karin Ahnqvist

Fredrik Åberg

§ 47

Diariennr: PN-2025/00030

Kommungemensam kompetensförsörjningsplan

Beslut

Personalnämnden beslutar

att i protokollet notera att nämnden tagit del av information och deltagit i dialog.

Ärendebeskrivning

Information och dialog om kommungemensam kompetensförsörjningsplan, 2026–2028.

Beslutsunderlag

Utkast till kommungemensam kompetensförsörjningsplan, 2026–2028

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist

Beslutet ska skickas till

Karin Ahnqvist

Fredrik Åberg

§ 48

Diariernr: PN-2025/00003

Övriga informationsärenden 2025-10-14

Beslut

Personalnämnden beslutar

att i protokollet notera att nämnden tagit del av följande information

Ärendebeskrivning

- Återrapport om cyberangrepp – Miljödata
- HR-direktören informerar
 - Överenskommelse vid uppsägning. Förhandlingschef Stefan Larsson föredrar ärendet och redogör för hur processen ser ut samt frekvens av ärenden.
 - Personalnämnden och CSG dialogdag 16 oktober
Information om kommande dialog.
 - Cyberangrepp Miljödata Stabsarbetet är avslutet och händelseanalys sammanställd, återrapporteras till kommunstyrelsens näringslivs- och arbetsutskott 4 november.
 - Stärkt skydd för offentliganställda mot våld, hot och trakasserier. Skärpt straff för våld mot tjänsteman. Nytt brott införs – förolämpning mot tjänsteman blir ett nytt brott. Riktlinjer gällande hot och våld uppdateras utifrån nya lagstiftningen.
 - SAMBA i Riksdagen 15 oktober bjuder äldre- och socialförsäkringsminister Anna Tenje in till samtal om sjukfrånvaron i offentlig sektor – en utmaning för individ och samhälle.

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist