

Kommunfullmäktiges jämställdhetsutskott

Tid: Torsdagen den 2 november 2023 kl. 09:00-11.40

Plats: Esplanaden

Beslutande: Charlotta Westerlund (S), ordförande
Solveig Granberg (C), vice ordförande
Ari Leinonen (S)
Jan Lundberg (S), tjänstgörande ers. för Mehrana Bassami (S)
Alireza Mosahafi (M)
Tobias Holmbom (V), tjänstgörande ers. för Linda Lotare (V)
Maria Lindvall (L)

Övriga deltagare: Se sidan två

Utses att justera: Solveig Granberg (C)

Sekreterare: *digitalt signerad*..... §§ 32-38
Olov Häggström

Ordförande: *digitalt signerad*.....
Charlotta Westerlund

Justerare: *digitalt signerad*.....
Solveig Granberg

BEVIS**Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag**

Organ: Kommunfullmäktiges jämställdhetsutskott
Sammanträdesdatum: 2023-11-02

Anslaget har satts upp: 2023-11-02

Anslaget tas ner: 2023-11-24
Förvaringsplats: kommunkansli

Underskrift: *digitalt signerad*.....
Olov Häggström

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare

Joline Göttfert (M)

Josefin Gustafsson (M)

Mariam Salem (MP)

Veronica Kerr (KD)

Tjänstemän

Linda Gustafsson, strategisk utveckling

Annika Dalén, strategisk utveckling

Beslutsärenden

§ 32

Diariennr:

Upprop och godkännande av dagordning

Beslut

Jämställdhetsutskottet beslutar

att godkänna dagordningen

§ 33

Diarienumr: KS-2023/00347

JUSK yttrande på motion 9/2023: Minska ofrivilligt helgarbete och delade turer – inför frivilliga helgtjänster i omsorgen**Beslut**

Jämställdhetsutskottet beslutar föreslå kommunfullmäktige

att anse motionen besvarad

Reservation: Tobias Holmbom (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Ärendebeskrivning

Vänsterpartiet yrkar i motion 9/2023 att Umeå kommunfullmäktige ger personalnämnden i uppdrag att tillsammans med facklig part sammanställa ett förslag för hur frivilliga helgtjänster kan införas i kommunens omsorgsverksamheter.

Motionärerna lyfter problematiken som en tät helgtjänstgöring kan innebära för anställda, bland annat i relation till svårigheter att förena med ett jämställt och närvarande föräldraskap och att anställda inom omsorgen som arbetar flerskift ofta trivs sämre med sitt schema, vilket kan leda till ytterligare utmaningar för kompetensförsörjningen då medarbetare kan söka sig till andra typer av arbeten. Som ett led i att minska ofrivillig helgtjänstgöring och bli en mer attraktiv arbetsgivare föreslår motionärerna att utreda möjligheten att införa frivilliga renodlade helgtjänster.

Individ- och familjenämnden samt äldrenämnden har yttrat sig på motionen och föreslår att anse den besvarad med hänvisning till den pågående översynen av heltidsorganisationen där man ska se över

möjligheten till olika typer av anställningar. Båda nämnderna ställer sig dock positiva till förslaget.

Jämställdhetsutskottets yttrande

Jämställdhetsutskottet ställer sig positivt till motionens intentioner att se över möjligheterna till flexibilitet i scheman inom vård och omsorg. Att kunna leva på sin lön och att ha individuell ekonomisk självständighet är en viktig jämställdhetsfråga men det är även att kunna kombinera familjeliv och arbetsliv och att ha självbestämmande över sin tid.

Jämställdhetsutskottet ser positivt på den pågående översynen av heltidsorganisationen som individ- och familjenämnden samt äldrenämnden hänvisar till i sina yttranden och vill särskilt framhålla vikten av att i detta potentiella utvecklingsarbete även lyfta frågor om individualiserade scheman på andra sätt samt innovationsarbete inom ramen för hur schema läggs. Detta kan till exempel handla om anställda som endast vill arbeta dag eller kväll, eller en viss typ av tjänstgöring varannan vecka för att kombinera med delad vårdnad av barn, osv.

För att klara kompetensförsörjningen, vara en attraktiv arbetsgivare samt att möjliggöra för människor att må bra på arbetet behövs mer innovation och framåtblickande i yrkesgrupper inom vård och omsorg. Detta kommer att kräva ett utvecklingsarbete i flera delar av organisationen, och arbete behöver gå från ständiga förbättringar till större innovationskliv, och att göra saker på ett annat sätt än tidigare.

Jämställdhetsutskottet vill därför särskilt understryka vikten av att denna fråga, i det fall motionen anses besvarad av kommunfullmäktige, på ett seriöst och genomarbetat sätt analyseras och presenteras.

Beslutsunderlag

Motion 9/2023

Individ- och familjenämndens yttrande

Äldrenämndens yttrande

Beredningsansvariga

Annika Dalén, utvecklingsstrateg

Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

Jämställdhetsutskottets beslutsordning

Charlotta Vesterlund (S) med instämmande av **Alireza Mosahafi (M)** yrkar att anse motionen besvarad, enligt tjänsteskrivelsens förslag.

Tobias Holmbom (V) med instämmande av **Maria Lindvall (L)** och **Solveig Granberg (C)** yrkar på bifall till motionen

Propositionsordning som godkänns

Vesterlund (S) och **Mosahafi (M)** – anse motionen besvarad, enligt tjänsteskrivelsens förslag mot **Holmbom (V)** med flera – bifall till motionen. Jämställdhetsutskottet beslutar att anse motionen besvarad

Reservation: Tobias Holmbom (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

§ 34

Diarienumr: KS-2023/00445

JUSK yttrande på motion 10/2023: Inför skolfrukost i Umeå**Beslut****Jämställdhetsutskottet beslutar föreslå kommunfullmäktige****att anse motionen besvarad**

Reservation: Tobias Holmbom (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Ärendebeskrivning

Vänsterpartiet yrkar i motion 10/2023 att Umeå kommunfullmäktige ger i uppdrag till tekniska nämnden, för- och grundskolenämnden och gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden att utreda förutsättningar för ett införande av gratis frukost för elever i grund- och gymnasieskolan.

Motionärerna hänvisar till uppgifter från skolor som vittnar om hungrigare elever och större åtgång av skolmat under hösten och vintern, vilket de menar kan bero på de högre matkostnader som drabbar familjerna. Vidare lyfter motionärerna vikten av goda matvanor för folkhälsan och exempel på positiva resultat på exempelvis studier där liknande initiativ införts.

Tekniska nämnden samt skolenämnderna har yttrat sig på motionen och samtliga tre nämnder föreslår kommunfullmäktige att anse motionen besvarad. Nämnderna hänvisar till svårigheter att genomföra förslaget då det dels skulle innebära ett kraftigt ökat bemanningsbehov från såväl måltidsservice som skolpersonal för tillsyn, inom en verksamhet som redan idag har stora utmaningar med kompetensförsörjning och svårigheter att klara grunduppdraget ekonomiskt, och dels en ökad kostnad. Vidare hänvisar nämnderna till forskningsläget som visar att även om det är tydligt att det finns ett samband mellan hälsosamma matvanor och

socioekonomisk status och att statistik visar att frukosten är den vanligaste måltiden för eleverna att hoppa över, så behövs mer forskning och fördjupade analyser på området för att kunna titta på effekter av att just servera frukost till alla elever.

Jämställdhetsutskottets yttrande

Jämställdhetsutskottet instämmer i motionens utgångspunkt att skolmaten har en viktig roll att jämna ut förutsättningarna för god hälsa genom hela livet, vilket är av vikt inte minst i ekonomiskt svåra tider.

I *Fattighetsrapporten* från Stadsmissionerna 2022 beskrivs en kraftig ökning av servering av måltider, förfrågningar om livsmedel och medlemskap i Stadsmissionens sociala matbutiker. Man menar också på att matfattigdomen är en indikator på en mer omfattande ekonomisk utsatthet.

Av de som redan innan en ökad inflation levde med liten eller ingen marginal, ensamma eller med barn, är en större andel kvinnor och personer med utländsk bakgrund. I kommunens rapport *Jämlika liv* från 2020 framgår exempelvis att kvinnor har sämre ekonomiska förutsättningar än män – de är i högre grad beroende av sin sambos inkomst och har mindre marginaler i sin privata ekonomi.

I nulägesanalysen för programområde social hållbarhet som var underlag i processen med planeringsdirektiv och budget för 2024 framhålls ovan nämnda fakta och vikten av att i ljuset av svårare ekonomiska förutsättningar för många hushåll bygga vidare på det förebyggande arbetet, samverkan som redan finns mellan förvaltningar och potentiell samverkan, för att till exempel arbeta med relaterade frågor såsom; hur kan kommunen underlätta för barnfamiljer med låg hushållsinkomst?

I *Program för social hållbarhet* är *Motverka barnfattigdom* ett prioriterat område. Tidigare har frågan om avgiftsfri skollunch på skollov lyfts, och jämställdhetsutskottet vill fortsatt lyfta behovet av aktivt arbete i nämnder och verksamheter för att hitta innovativa och förvaltningsövergripande lösningar för att möta problematiken utifrån en förståelse för olika förutsättningar och behov.

Beslutsunderlag

Motion 10/2023

För- och grundskolenämndens yttrande

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens yttrande

Tekniska nämndens yttrande

Jämställdhetsutskottets beslutsordning

Charlotta Westerlund (S) yrkar att anse motionen besvarad, enligt tjänsteskrivelsens förslag.

Tobias Holmbom (V) yrkar på bifall till motionen

Propositionsordning som godkänns

Charlotta Vesterlund (S) – anse motionen besvarad, enligt tjänsteskrivelsens förslag mot **Tobias Holmbom (V)** – bifall till motionen.

Jämställdhetsutskottet beslutar att anse motionen besvarad

Reservation: **Tobias Holmbom (V)** reserverar sig mot förslaget till förmån för eget yrkande.

Beredningsansvariga

Annika Dalén, utvecklingsstrateg

Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

§ 35

Diarienum: KS-2023/00795

JUSK yttrande på motion 16/2023: Utforma en handlingsplan för att minska risken att kommunens barn, unga och unga vuxna dras in i kriminalitet

Beslut

Jämställdhetsutskottet föreslår kommunfullmäktige

att anse motionen besvarad

Ärendebeskrivning

Liberalerna föreslår i motion 16/2023 att kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att skyndsamt utforma en kommunövergripande handlingsplan för att minska risken att kommunens barn, unga och unga vuxna dras in i kriminalitet.

Motionären hänvisar till signaler från polismyndigheten kring en potentiellt problematisk lokal utveckling i relation till den organiserade brottsligheten, och vikten av att skyndsamt och med kraft agera kommunövergripande innan det blir en utveckling omöjlig att stoppa. I motionen lyfts ett behov av att ta fram en kommunövergripande handlingsplan, göra omvärldsanalys och arbeta med välbeprövade metoder, och undvika att arbeta i stuprör.

Jämställdhetsutskottets yttrande

Jämställdhetsutskottet ser att motionens intentioner att stärka det kommunövergripande förebyggande arbetet är viktiga och vill också understryka att den organiserade brottsligheten riskerar att ha negativ inverkan på demokratin och tilliten i samhället, vilket är viktiga fundament för den sociala hållbarheten.

Sedan 2018 finns ett pågående förvaltningsövergripande arbete inom ramen för initiativet *Umeå Växer Tryggt och Säkert (UVTS)*, där även polisen är involverad. Till arbetet med UVTS hör en bred åtgärdsplan. Det har varit ett till stora delar framgångsrikt initiativ, som bland annat en utvärdering från Umeå Universitet visar, och det har belönats med Svensk socialpolitisk förenings hederspris.

För närvarande pågår ett arbete med att ta fram en uppdaterad lägesbild och utifrån detta kommer en justerad inriktning för det fortsatta arbetet med UVTS, där ett av förslagen som diskuteras är en tydligare satsning på förebyggande arbete i yngre åldrar. Arbetet med UVTS ryms inom ramen för *Program för social hållbarhet*, vars första fokusområde utgör det kommunövergripande inriktningsmålet *Umeå ska växa hållbart utan några utsatta områden*.

Det allra viktigaste, ur ett förebyggande perspektiv, är att arbeta långsiktigt med de här komplexa samhällsproblemen genom en satsning på generella, tidigt förebyggande insatser. Exempelvis genom att erbjuda en välfungerande, jämlik skola, genom att motverka barnfattigdom, satsa på föräldrautbildning, motverka boendesegregation, fånga upp och behandla psykisk ohälsa i ett tidigt stadium, främja integration, motverka diskriminering och möjliggöra allas tillgång till ett rikt, tillgängligt föreningsliv. Här är främjande insatser av stor vikt. Även om det offentliga har ett stort ansvar spelar andra aktörer, som civilsamhället, också en central roll – därav vikten av samverkan och att stötta gräsrotsinitiativ. Det handlar om ett långsiktigt och brett arbete för att stärka tilliten och välbefinnandet i samhället och därigenom den sociala hållbarheten.

Jämställdhetsutskottet vill i relation till motionens fokus på unga och kriminalitet också särskilt lyfta vikten av att inte osynliggöra annan typ av brottsutsatthet som förekommer i mycket hög grad bland unga. Enligt en rapport från BRÅ 2018 har var femte ung person i åldern 16–24 år utsatts för någon typ av våld i nära relation, och förövarna är i stor utsträckning jämnåriga. Utsattheten för unga tjejer när det kommer till fysiskt våld är mer än dubbelt så hög som den för unga killar och vad gäller sexualbrott i nära relation är utsattheten mer än 10 gånger så hög för unga tjejer.

Jämställdhetsutskottet vill lyfta att ett jämställdhetsperspektiv i betydligt större utsträckning behöver vara närvarande i arbetet och i debatten. Flickor och kvinnors psykiska ohälsa som oftare innebär ex. självskadebeteenden uppmärksammas inte på samma sätt som pojkar och mäns våld, som i högre utsträckning är utåtagerande. Att insatser för att komma till rätta med utåtagerande beteende synliggörs och finansieras är inte något nytt utan något som vi sett under lång tid. Arbete med normer och beteenden, att arbeta med att motverka destruktiva maskulinitetsnormer är av stor vikt i och något där jämställdhetsutskottet arbetar aktivt men också önskar ytterligare satsningar och samverkan.

Beslutsunderlag

Motion 16/2023

Beredningsansvariga

Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

Annika Dalén, utvecklingsstrateg

Jämställdhetsutskottets beslutsordning

Charlotta Westerlund (S) med instämmande av **Tobias Holmbom (V)** och **Solveig Granberg (C)** yrkar att anse motionen besvarad.

Alireza Mosahafi (M) med instämmande av **Maria Lindvall (L)** yrkar på bifall till motionen

Propositionsordning som godkänns

Charlotta Vesterlund (S) med flera – anse motionen besvarad mot **Alireza Mosahafi (M)** med flera – bifall till motionen.

Votering begärd av Alireza Mosahafi

Ja-röst för att anse motionen besvarad. Nej-röst för bifall till motionen:

	Ja	Nej
Charlotta Westerlund (S)	v	
Solveig Granberg (C)	v	
Ari Leinonen (S)	v	
Jan Lundberg (S)	v	
Alireza Mosahafi (M)		v
Tobias Holmbom (V)	v	
Maria Lindvall (L)		v

Jämställdhetsutskottet beslutar att anse motionen besvarad

Protokollsanteckning

Alireza Mosahafi (M) – Vi anser att berörda nämnder bör ha fått möjlighet att yttra sig om motionen innan beslut skulle fattas i Jämställdhetsutskottet.

Beslutet ska skickas till

Motionären

§ 36

Diariernr: KS-2023/00155

JUSK remissyttrande: Revidering av riktlinje för styrande dokument

Beslut

Jämställdhetsutskottet beslutar

att anta förslag till remissyttrande

Ärendebeskrivning

Umeå kommuns nuvarande riktlinje för styrande dokument antogs av kommunstyrelsen 2017. I kommunstyrelsens internkontrollplan 2023 identifierades risker kring styrande dokument, till exempel förseningar av politiska beslut eller kvalitetsbrister som försvårar verkställande/efterlevnad. Syftet med den nya föreslagna riktlinjen är att säkerställa en enhetlig process kring hur ett politiskt styrdokument ska beslutas, genomföras, följas upp och revideras/fasas ut. Den tydliggör vilka slags styrdokument som ska användas, hur olika dokument relaterar till varandra samt vilka beslutsnivåer som ska användas. Riktlinjen är ett sätt att kvalitetssäkra arbetet med styrdokument på politisk nivå.

Jämställdhetsutskottets yttrande

Jämställdhetsutskottet ser positivt på att en översyn görs av ramarna för politiskt beslutade styrdokument, och ser att detta kan bidra till en tydligare och mer enhetlig styrning av kommunorganisationen.

Utskottet ser särskilt positivt på att det i de föreslagna riktlinjerna tydliggörs hur och av vilken instans ett styrdokument såväl initieras, genom igångsättningsbeslut, som vid behov fasas ut, genom aktualitets- och relevansprövning, något som inte finns i nuvarande riktlinje.

Utskottet vill även lyfta vikten av att jämställdhetsintegrera samtliga dokument och att i aktualisering och revidering av redan existerande dokument säkerställa att ett jämställdhetsperspektiv finns med.

I avsnitt 3.2 *Aktiverande styrdokument* tydliggörs att inriktningsmål, prioriteringar och uppdrag i kommunens planeringsdirektiv och budget är överordnade övriga kommunala styrdokument. Denna skrivning ser utskottet som mycket viktig att den finns kvar även i den slutgiltiga versionen av riktlinjen. Vidare önskar utskottet att övriga skrivningar i samma stycke skulle skärpas något för att utgöra ett tydligare krav i relation till inriktningsmålen, däribland jämställdhetsmålet. Nuvarande formulering:

”Nämnder och förvaltningar får många styrsignaler. Det är därför klokt att vara försiktig med att formulera nya mål i styrdokument. Om det är möjligt, hänvisa till redan befintliga mål för området till exempel kommunfullmäktiges inriktningsmål eller nationella, regionala och internationella mål. Om nya mål formuleras ska de vara förenliga med befintliga mål för området.”

skulle exempelvis kunna skrivas:

”Nämnder och förvaltningar får många styrsignaler. Det är därför klokt att vara försiktig med att formulera nya mål i styrdokument. Hänvisning bör alltid, så långt det är möjligt, göras till kommunfullmäktiges inriktningsmål. Hänvisningar kan även göras till nationella, regionala och internationella mål. Om nya mål formuleras ska de alltid prövas mot kommunfullmäktiges inriktningsmål för att säkerställa att de är förenliga med befintliga mål för området.”

Beslutsunderlag

Förslag riktlinje för styrdokument remissversion
Följebrev remiss

Beredningsansvariga

Annika Dalén, utvecklingsstrateg
Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

Umeå kommun

Sammanträdesprotokoll

Kommunfullmäktiges jämställdhetsutskott 2023-11-02

Beslutet ska skickas till

ksdiarium@umea.se, ämnesrad: JUSK remissvar KS-2023/00155

§ 37

Diariernr: KS-2023/00666

**JUSK yttrande: Fastighetspolicy för Umeå
kommunkoncern****Beslut****Jämställdhetsutskottet beslutar****att anta förslag till yttrande****Ärendebeskrivning**

Kommunstyrelsen beslutade den 8 december 2020 att ge stadsdirektören och VD för Umeå kommunföretag AB i uppdrag att genomföra en analys av Umeå kommunkoncerns fastighetsinnehav. Uppdraget innefattade också att föreslå en fastighetsstrategi för framtiden för hela kommunkoncernen. Inom uppdraget har Newsec anlåtats för att göra en analys av fastighetsbeståndet i sin helhet, samt hur det är organiserat i dagsläget.

Utifrån den analys som genomförts har ett förslag på fastighetspolicy med principiella förhållningsätt för hela Umeå kommunkoncern arbetats fram. KSNAU har skickat förslaget till policy på remiss till samtliga nämnder och bolag.

I förslag till policy föreslås bland annat sammanhållet ägande och förvaltning; För ett effektivt ägande och förvaltning av ska fastighetsbeståndet hållas ihop inom koncernen. Utifrån Umeå kommuns storlek föreslås två huvudsakliga organisationer som ansvarar för detta, tekniska nämnden respektive AB Bostaden. Om förslag till fastighetspolicy fastställs av kommunfullmäktige föreslås fullmäktige därefter:

- ge tekniska nämnden och AB Bostaden i uppdrag att över tid se över respektive fastighetsportfölj och gränssnitt, i syfte att uppnå en kostnadseffektiv förvaltning för kommunkoncernen som helhet.

- ge kommunstyrelsen och UKF i uppdrag att inom andra bolag än AB Bostaden identifiera de fastigheter där ägande inte följer beslutad fastighetspolicy och utreda förutsättningarna för eventuellt ändrat ägande och förvaltning
- ge tekniska nämnden i uppdrag att uppdatera lokalförsörjningsstrategin utifrån fastställd fastighetspolicy
- ge tekniska nämnden och kommunstyrelsen i uppdrag att identifiera de fastigheter som kommunen äger och som förvaltas av andra nämnder än tekniska nämnden, samt utreda förutsättningarna för att flytta förvaltningen till tekniska nämnden
- ge tekniska nämnden och kommunstyrelsen i uppdrag att identifiera de fastigheter som kommunen förhyr och där hyresavtalet är tecknat med annan nämnd än tekniska nämnden, samt utreda förutsättningarna för att flytta hyresavtalen till tekniska nämnden

Jämställdhetsutskottets uppdrag är att bereda ärenden som ska beslutas i kommunfullmäktige. En analys ska göras utifrån om beslutet som tas leder till ökade möjligheter för kvinnor och män att ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Till detta är det också viktigt att lyfta det sammanhållna hållbarhetsarbetet där jämställdhet är en central del. Utifrån detta vill jämställdhetsutskottet lyfta följande synpunkter och önskar att dessa tas till vara i den fortsatta beredningen och i förslag till fastighetspolicy:

Jämställdhetsutskottets yttrande

- 1) I utredningen och det förslag till policy som presenteras läggs fokus på att koncentrera förvaltningen av fastighetsbeståndet till två aktörer, tekniska nämnden samt AB bostaden. Umeå kommun har strategiska funktioner med fokus på bland annat hållbarhet som fr.o.m. 1 januari 2024 föreslås tillhöra stadsledningskontoret. Det är av stor vikt att samverka mellan tekniska nämnden och stadsledningskontoret i dessa frågor är välfungerande. Jämställdhetsutskottet vill även lyfta vikten av en god samverkan mellan Tekniska nämnden (teknik- och fastighetsförvaltningen) och övriga nämnder, utskott och verksamheter då de fastigheter som Umeå kommun äger, förvaltar och bygger finns till för Umeå kommuns medborgare med olika behov och livsvillkor. Inte minst vill jämställdhetsutskottet lyfta vikten av att involvera verksamheter som idag nyttjar eller kommer att nyttja lokalerna och att lyssna på

synpunkter, behov, förbättringar och inspel från dessa.

- 2) Avsnittet i den föreslagna policyn med rubriken Hållbarhet skriver den fastställda inriktningen om hållbarhet på ett felaktigt sätt. I förslaget står: *Hållbarhetsperspektivet är i tre dimensioner som hela tiden måste balanseras; ekonomiskt, ekologiskt och socialt*. Detta är inte i enlighet med Umeå kommuns inriktning, där det är formulerat som fyra perspektiv på hållbarhet där ekonomisk hållbarhet nämns sist av perspektiven: *Socialt, ekologiskt, kulturellt och ekonomiskt*.
- 3) Avsnittet om hållbarhet bör utökas och innehålla tydligare skrivningar om klimatneutralitet såväl som klimatanpassning. Umeå kommun ska fungera som en förebild i hållbarhetsarbete och fastighetspolicyn och i förlängningen kommunens egna lokaler bör vara de som går före i att visa hur ny teknik och nya processer kan implementeras för minskad belastning på miljön och för ökad social hållbarhet. Umeå kommuns förebildliga roll bör lyftas betydligt tydligare i policyn ex. med fokus på cirkulärt byggande, fastighetsstrategiskt arbete för att förändra eller skapa goda vanor kopplat till hållbart resande i tidigt skede osv.
- 4) I förslaget till policy skrivs att *kommunen ska även äga de fastigheter som har stor betydelse för viktiga offentliga platser, tex. Rådhuset*. Här önskar utskottet en förtydligande av vem som avgör vad som är en fastighet med stor betydelse för viktiga offentliga platser då detta måste anses vara beroende av vem som tillfrågas. Att arbeta strategiskt med fokus på tillit och välbefinnande (social hållbarhet) innebär en förståelse av vilka fastigheter som är av vikt för Umeås medborgare och därmed Umeå kommun. Här önskar jämställdhetsutskottet en mer utförlig förklaring av hur dessa fastigheter kommer att väljas ut och i vilken mån dialog med verksamheter internt samt med medborgare kommer att vara en del av den processen.
- 5) Slutligen önskar jämställdhetsutskottet att fastighetspolicyn på ett betydligt tydligare sätt förhåller sig till Umeå kommuns grunduppdrag samt inriktningsmål. Det behövs en tydlighet kring hur samverkan ska se ut med övriga verksamheter och hur den ska säkerställas på sikt och att arbete med att äga, förvalta och bygga lokaler handlar om betydligt mer än husen. Fastigheterna ska ses som ett medel för att skapa god och ändamålsenlig verksamhet och ska användas som ett strategiskt medel för att uppnå de av

kommunfullmäktige uppsatta målen och spegla Umeås ambitioner om att växa hållbart till 200 000 invånare; ekologiskt, socialt, kulturellt och ekonomiskt och där ambitioner om innovation och transformation ska vara ett tydligt spår.

Beslutsunderlag

Förslag fastighetspolicy Umeå kommunkoncern

Beredningsansvariga

Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

Annika Dalén, utvecklingsstrateg

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen, ksdiarium@umea.se

Informationsärenden

§ 38

Diariennr: KS-2023/00207

JUSK informationsärenden november

Beslut

Jämställdhetsutskottet har tagit del av informationen

Ärendebeskrivning

- Återkoppling och diskussion studieresa Wien
 - Genomgång av de möten och besök som genomfördes under studieresan till Wien i oktober. Diskussion om erfarenheter från resan. Resan innebär konkreta uppslag till förbättrad jämställd stadsplanering och samverkan mellan olika verksamheter i de projekt Umeå kommun driver.
- En vecka fri från våld – aktiviteter
 - Vecka 47 – internationella dagen 25 november
 - 17 november: MÄN och Unizons konferens Våldsprevention 2023, kl 9.30-16.00 Anmälan krävs, kostnad 525 SEK för digitalt deltagande
 - 21 & 24 november: Föreläsningsserie om EFTERVÅLD - "Men nu har du ju lämnat, nu är du fri? Då är väl allt bra?", kl 10.30-12.00 Anmälan krävs, kostnadsfritt
 - 21 november: Okej med dig? – samtycke i förskolan, kl 13.15-14.00 Digitalt, ingen anmälan, kostnadsfritt
 - 23 november: Teater "Jag skulle då gå vid första slaget" kl 13.00-16.00 Anmälan krävs, Umeå Folkets Hus, Studion
 - 25 november: Fackeltåg kl 15.00 samling fontänen vid Universum

Beredningsansvariga

Annika Dalén

Linda Gustafsson

Umeå kommun

Sammanträdesprotokoll

Kommunfullmäktiges jämställdhetsutskott 2023-11-02
