

Kommunfullmäktiges jämställdhetsutskott

Tid: Torsdagen den 23 juni 2022 kl. 09:00-10.45

Plats: Esplanaden

Beslutande: Charlotta Westerlund (S), ordförande
Solveig Granberg (C), vice ordförande
Ari Leinonen (S) tjänstg. ers för Andreas Sjögren (S)
Helena Smith (S) tjänstg. ers för Mehrana Bassami (S)
Ellen Ström (V)
Ulrik Berg (M) tjänstg ers. för Madelene Nord (M)
Carinne Sjöberg (L)

Övriga deltagare: Se sidan två

Utses att justera: Solveig Granberg

Sekreterare: §§ 22-25
Olov Häggström

Ordförande:
Charlotta Westerlund

Justerare:
Solveig Granberg

BEVIS**Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag**

Organ: Kommunfullmäktiges jämställdhetsutskott
Sammanträdesdatum: 2022-06-23

Anslaget har satts upp: 2022-06-27

Anslaget tas ner: 2022-07-19
Förvaringsplats: kommunledningsstaben

Underskrift:
Olov Häggström

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare

Alice Nikmanesh, (MP)

Tjänstepersoner

Linda Gustafsson, övergripande planering

Seth Åberg, övergripande planering

Cecilia Ravry, övergripande planering

Beslutsärenden

§ 22

Diariennr: KS-2020/00751

JUSK yttrande över Umeå kommuns bostadsförsörjningsprogram 2022-2029

Beslut

Jämställdhetsutskottet beslutar

att anta förslag till yttrande

Ärendebeskrivning

Bostadsförsörjningsprogrammet behandlar kommunens mål för bostadsbyggande samt insatser för att nå de uppsatta målen. Målen för kommunen har grupperats utifrån de övergripande målen om dels en välfungerande bostadsmarknad, dels goda bostäder för alla samt ett fokusområde om äldre personer och tillgänglighet i bostäder. Programmet är uppdelat i en beslutsdel, en del med fokus på förutsättningar och verktyg samt en analysdel.

Jämställdhetsutskottets yttrande

Jämställdhetsutskottet ser positivt på den strävan efter blandning i bostadsbeståndet som skrivs fram i åtgärder, något som lyfts som en viktig strategi för en socialt hållbar stad i bland annat Umeå kommuns stadsdelsanalyser.

Jämställdhetsutskottet anser det även positivt att programmet i analysdelen lyfter våldsutsatta kvinnor och det behov av akut skydd som kan föreligga och vilka insatser som idag finns. I analysdelen lyfts även att ett tillskott av lägenheter behövs för den gruppen att flytta till efter ett skyddat boende. Jämställdhetsutskottet önskar dock ett förtydligande kring vilka åtgärder i avsnittet "goda bostäder för alla" som anses svara mot detta behov. Jämställdhetsutskottet önskar även att de indikatorer som

presenteras på sidan 12- 13 kompletteras med uppföljning kring hur de strukturer som idag finns på plats för att ge förutsättningar till bostäder för våldsutsatta kvinnor fungerar ex. tillgång till skyddat boende vid behov samt tillgång till bostad efter skyddat boende.

Beslutsunderlag

Umeå kommuns Bostadsförsörjningsprogram 2022-2030 med utblick mot 2040

Beredningsansvariga

Linda Gustafsson

Beslutet ska skickas till

Elin Lindqvist, övergripande planering

§ 23

Diarienum: KS-2021/01122

JUSK yttrande - Motion 34/2021: Arbetsplatsdemokrati - det nya demokratiprojektet i Umeå kommun

Beslut

Jämställdhetsutskottet föreslår kommunfullmäktige

Att avslå motionen

Ärendebeskrivning

Vänsterpartiet yrkar i motion 34/2021 att:

- Personalnämnden får ett uppdrag att inleda en process tillsammans med de fackliga organisationerna som kan leda till beslut och avtal om att överföra ett reellt inflytande i frågor som arbetstid, bemannings- och anställningsfrågor och arbetets organisering till de anställda inom Umeå kommun
- Kommunfullmäktige uttalar en ambition att försök inom ett eller flera områden kan påbörjas inom en tolv månaders period från att motionen antagits
- Arbetet med konkreta uttryck för arbetsplatsdemokrati beskrivs som försöksverksamhet till dess utvärdering genomförts och slutsatser kunnat dras av effekterna för såväl verksamheten som de anställda

Motionärerna menar att ett ökat inflytande för de anställda kan göra positiv skillnad för ohälsotalen och bidra till att göra Umeå kommun till ett gott exempel som arbetsgivare.

Personalnämnden har yttrat sig och föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen. PN redogör i sitt yttrande för de ramar och former för inflytande och demokrati för fackliga organisationer och medarbetare som finns i Umeå kommun inom rådande samverkansavtal och framhåller vikten av att fortsätta arbeta i enlighet med detta.

Jämställdhetsutskottets yttrande

Jämställdhetsutskottet instämmer med motionärerna i vikten av de anställdas inflytande och makt över sin arbetssituation som en åtgärd som bidrar till såväl ökad hälsa som jämställdhet. Exempelvis Arbetsmiljöverket, i sitt uppdrag Jämställdhet i arbetsmiljön, har visat på hur särskilt kvinnodominerade yrkesgrupper inom offentlig sektor har lägre grad av inflytande över sin arbetssituation och högre ohälsotal. Flertalet rapporter inom ramen för detta uppdrag visar också på hur åtgärder bör ligga på organisatorisk nivå snarare än på individer.

Personalnämnden har av kommunfullmäktige fått ett uppdrag att analysera orsakerna till könsskillnaderna i ohälsotalen och föreslå åtgärder. Frågan om former för inflytande över arbetet är med i analysen och bland möjliga åtgärder att läggas fram inom ramen för uppdraget.

Jämställdhetsutskottet instämmer därför i personalnämndens uppfattning som uttrycks i yttrandet att det behöver fortsatt bedrivs arbete med förbättringar, utveckling och göras kontinuerliga uppföljningar utifrån samverkansavtalet, och att i enlighet med detta är det partnerna gemensamt som äger frågan om inflytande och demokrati på arbetsplatsen och fortsatt utveckling av detta.

Beslutsunderlag

Motion 34/2021

Personalnämndens yttrande

Beredningsansvariga

Annika Dalén, utvecklingsstrateg

Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

Beslutet ska skickas till

Motionärerna

KS Diarium

Jämställdhetsutskottets beslutsordning**Yrkanden**

Ellen Ström (V) yrkar på bifall till motionen

Ulrik Berg (M), Solveig Granberg (C), Carinne Sjöberg (L) och Charlotta

Westerlund (S) yrkar på avslag till motionen, enligt tjänsteskrivelsens förslag.

Propositionsordning som godkänns

Ordföranden ställer avslag mot bifall till motionen. Jämställdhetsutskottet beslutar att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen, enligt tjänsteskrivelsens förslag.

§ 24

Diarienumr: KS-2021/01185

**JUSK yttrande - Motion 35/2021: Inför ett
individuellt anhörigstöd; Veronica Kerr (KD)****Beslut****Jämställdhetsutskottet föreslår kommunfullmäktige****att avslå motionen****Ärendebeskrivning**

Kristdemokraterna föreslår i motion 35/2021 att Umeå kommun inför ett individuellt anhörigstöd på max 3000 kronor per år. Syftet med stödet är enligt motionären att underlätta vardagen för den anhörige som hjälper någon som på grund av sjukdom, ålder eller funktionsnedsättning inte klarar vardagen på egen hand, samt bidra till en ökad livskvalitet och välbefinnande för de anhöriga och de som vårdas.

Individ- och familjenämnden samt äldrenämnden föreslår i likalydande yttranden att motionen ska anses besvarad. Nämnderna hänvisar bland annat till osäkerhet kring behovet utifrån den översyn som gjorts av den arvoderade anhörigvården i Umeå kommun, där ett pågående arbete finns utifrån översynens rekommendationer. Nämnderna bedömer därför att det skulle vara till fördel att invänta resultatet av det arbete innan eventuella förändringar i anhörigstödet genomförs.

Jämställdhetsutskottets yttrande

Jämställdhetsutskottet instämmer i de avvägningar som gjorts i IFNs och ÄNs yttranden och vill samtidigt särskilt lyfta den diskussion som finns i Översyn av den arvoderade anhörigvården i Umeå kommun från 2021, refererad i nämndsytrandena, som handlar om den ekonomiska ersättningen till anhöriga ur ett jämställdhetsperspektiv.

I rapporten problematiseras frågan utifrån att ekonomisk ersättning kan utgöra en kvinnofälla genom att skapa oönskade inlåsnings effekter, samtidigt som det är ett sätt att värdesätta och synliggöra ett arbete som ofta utförs oavlönat av kvinnor. Detta lyftes även i den tidigare översynen som gjordes 2016, då en av rekommendationerna var att vidareutveckla stödet ur ett jämställdhetsperspektiv.

I översynen från 2021 framkommer att många anhörigvårdare, framför allt kvinnor, skulle vårda sin närstående även utan ekonomisk ersättning från kommunen, men ersättningen underlättar för dem på många plan och får dem att känna sig uppskattade. Slutsatsen i den nuvarande översynen är att Umeå kommun även fortsättningsvis bör erbjuda arvoderad anhörigvård men inget ytterligare ekonomiskt stöd föreslås.

Jämställdhetsutskottet vill slutligen understryka vikten av att ha med ett fortsatt tydligt jämställdhetsperspektiv i det pågående arbetet utifrån översynens rekommendationer.

Beslutsunderlag

Motion 35/2021

Individ- och familjenämndens yttrande

Äldrenämndens yttrande

Beredningsansvariga

Annika Dalén, utvecklingsstrateg

Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

Beslutet ska skickas till

Motionären

Äldrenämnden

Individ- och familjenämnden

Jämställdhetsutskottets beslutsordning

Yrkanden

Ulrika Berg (M) och **Solveig Granberg (C)** yrkar på bifall till motionen
Ellen Ström (V) och **Charlotta Westerlund (S)** yrkar på avslag till motionen, enligt tjänsteskrivelsens förslag.

Carinne Sjöberg (L) yrkar på att motionen ska anses besvarad.

Propositionsordning som godkänns

Ordföranden ställer först bifall till tjänsteskrivelsens förslag (avslag) mot bifall till motionen och därefter bifall till tjänsteskrivelsens förslag (avslag) mot anses besvarad och finner att utskottet beslutar enligt tjänsteskrivelsens förslag (avslag).

Informationsärenden

§ 25

Diariennr: KS-2022/00225

JUSK - Informationsärenden juni

Beslut

Jämställdhetsutskottet har tagit del av informationen

Ärendebeskrivning

- Återkoppling konferens: The gendered landscape of European cities
 - Linda informerar om genomförd konferens och projektavslutning för The gendered landscape of European cities.
- Hedersrelaterat våld – Kartläggning av UmeBrå
 - Seth Åberg och Cecilia Ravry redogör för den rapport som UmeBrå inom övergripande planering tagit fram. De frågor som besvaras i rapporten är:
 - 1. Hur omfattande och allvarlig är problematiken med hedersrelaterat våld och förtryck i Umeå kommun?
 - 2. Motsvarar verksamheternas pågående och planerade insatser den aktuella lägesbilden och är de rimliga och relevanta för att motverka hedersrelaterat våld och förtryck på ett effektivt sätt?

Beslutsunderlag

Beredningsansvariga

Linda Gustafsson

Beslutet ska skickas till