

Personalnämnden

Tid: Tisdagen den 9 februari 2021 kl. 09:00-11.40

Plats: Kommunstyrelsens sammanträdesrum och Teams

Beslutande: Tomas Wennström (S) ordförande
Igor Jonsson (M), vice ordförande (deltar på distans)
Andreas Lundgren (S) (deltar på distans)
Moa Brydsten (S) (deltar på distans)
Mikael Thyni (M) (deltar på distans)
Lennart Arvidsson (V) (deltar på distans)
Anna-Karin Sjölander (C) (deltar på distans)

Övriga deltagare: Se sidan två

Utses att justera: Igor Jonsson (M)

Sekreterare: §§ 5-11
Anna Holmstedt

Ordförande:
Tomas Wennström (S)

Justerare:
Igor Jonsson (M)

BEVIS

Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag

Organ: Personalnämnden

Sammanträdesdatum: 2021-02-09

Anslaget har satts upp: 2021-02-25

Anslaget tas ner: 2021-03-19

Förvaringsplats: Kommunledningsstaben, nämndskansliet

Underskrift:
Anna Holmstedt

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare (deltar på distans)

Carin Nilsson (S)

Peter Vigren (S)

Rebecca Sellstedt (V)

Mariam Salem (MP)

Madelene Nord (M)

Tjänstepersoner (deltar på distans)

Birgitta Forsberg, personaldirektör

Stefan Larsson, förhandlingschef

Fredrik Åberg, SLK personal §§ 5-6

Ulrika Bertilsson, SLK personal

Carina Nyström, SLK personal §§ 5-6

Linda Thelberg, SLK personal §§ 5-6

Patrik Carlsson, SLK personal

§ 5

Diariernr:

Upprop och godkännande av dagordning

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna dagordningen för mötet med tillägg av övrig fråga från
Lennart Arvidsson (V)

§ 6

Diarienum: PN-2020/00014

Personalnämndens årsrapport till kommunstyrelsen 2020

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna Personalnämndens årsrapport till kommunstyrelsen 2020

Ärendebeskrivning

En årsrapport är upprättad enligt kommunstyrelsens direktiv.

Till årsrapporten finns tre bilagor och i den första återfinns uppgifter hämtade ur personal- och lönesystemet. Denna bilaga sammanställs regelmässigt efter varje tertiäl. Den andra bilagan innehåller statistik och annan information avseende kompetensförsörjning, arbetsmiljö, rehabilitering, ledarskap, heltid och friskvårdsförmåner. Innehållet i den tredje bilagan utgörs av en redovisning av arbetsgivarens hantering av coronapandemin.

Beslutsunderlag

Personalnämndens rapport till kommunstyrelsen 2020

Bilagor:

- 1. Personalredovisning 2020
- 2. Personalnämndens statistikrapport 2020
- 3. Arbetsgivaransvar under coronapandemin

Beredningsansvariga

Birgitta Forsberg, personaldirektör

Personalnämndens beslutsordning

Vid ärendets handläggning föreslår ordföranden redaktionella ändringar i bilaga 2 enligt nedan:

Sid 1: tabell Målvärde, komplettering av andelen heltidsanställda inom Individ- och familjenämnden exkl. personlig assistans

Sid 9: web-baserad utbildning till introduktionsutbildning

Sid 15: två siffror i stapeldiagrammet har fallit bort, 8... ska vara 801.

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut. Personalnämnden beslutar enligt tjänsteskrivelsens förslag med redaktionella ändringar.

Beslutet ska skickas till

ksdiarium@umea.se

§ 7

Diarienum: PN-2021/00005

Kommunrevisionens granskning av Systematiskt Arbetsmiljöarbete (SAM)

Beslut

Personalnämnden beslutar

att som svar på kommunrevisionens granskning av det systematiska arbetsmiljöarbetet anta förvaltningens yttrande

Reservation

Lennart Arvidsson (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

Ärendebeskrivning

Umeå kommuns förtroendevalda revisorer har gett EY i uppdrag att granska kommunens systematiska arbetsmiljöarbete. Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunstyrelsen och personalnämnden säkerställt att det bedrivs ett systematiskt arbetsmiljöarbete.

Stadsledningskontoret lämnar ett yttrande över granskningen med utgångspunkt från kommunstyrelsens och personalnämndens ansvar när det gäller arbetsmiljöarbetet.

Granskningen bekräftar att Umeå kommun säkerställt att kommunen bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete, att nämnderna får löpande information och att arbetet bedrivs enligt föreskrifterna. Förvaltningen ställer sig bakom rekommendationerna om utbildning till chefer och skyddsombud samt rapportering av arbetsmiljöhändelser.

Beslutsunderlag

Granskning av det systematiska arbetsmiljöarbetet
Yttrande av Stadsledningskontoret Personal

Beredningsansvariga

Birgitta Forsberg
Ulrika Bertilsson

Personalnämndens beslutsordning

Yrkanden

Lennart Arvidsson (V) – stryk meningen: *men vill påtala att enskilda intervjuer inte kan utgöra grund för generella bedömningar* (sista stycket under rubriken Granskningens omfattning)

Moa Brydsten (S) och **Tomas Wennström (S)** – bifall till tjänsteskrivelsens förslag

Propositionsordning som godkänns

Ordförande ställer bifall till tjänsteskrivelsens förslag mot bifall till Lennart Arvidssons yrkande. Personalnämnden beslutar enligt tjänsteskrivelsens förslag.

Reservation

Lennart Arvidsson (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

Beslutet ska skickas till

Kommunrevisionen

§ 8

Diarienum: PN-2020/00026

**Uppdragsplan och internkontrollplan; Resultatmått
Inre kvalitet 2021****Beslut**

Personalnämnden beslutar

att godkänna resultatmått för 2021, vilket innebär att 2020 års målvärden gäller även för 2021 när det gäller sjukfrånvaro, andel heltidsanställda och andel tillsvidareanställda

att resultatmättet genomsnittlig sysselsättningsgrad utgår

att resultatmättet för långtidsfriska får stå kvar

att resultatmått för utbildade skyddsombud införs

Ärendebeskrivning

Till de personalpolitiska målen finns ett antal resultatmått och målvärden. Utifrån föregående årsresultat revideras målvärdena. För 2020 har målvärdena legat på samma nivå som 2019 förutom sjukfrånvaron som ökat, vilket är en effekt av pandemin. Målvärdena för 2020 var:

Sjukfrånvaroprocent	6,2 (8,0)
Andel heltidsanställda	91 (89)
Andel tillsvidareanställda	85 (81)

Förvaltningen bedömer att det är svårt att göra några revideringar av 2020 års målvärden med hänsyn till de särskilda omständigheterna 2020. Resultatmått andel långtidsfriska och genomsnittlig sysselsättningsgrad föreslås utgå då de är svåra att mäta och analysera. De kan ersättas av andra mått som andel heltidsarbetande, vilket kan följas upp i årsbokslut.

Förslag till beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna resultatmått för 2021, vilket innebär att 2020 års målvärden gäller även för 2021 när det gäller sjukfrånvaro, andel heltidsanställda och andel tillsvidareanställda

att resultatmåttan långtidsfriska och genomsnittlig sysselsättningsgrad utgår

Beslutsunderlag

Personalnämndens årsrapport 2021

Personalnämndens beslutsordning

Yrkanden

Andreas Lundgren (S) – att resultatmått för utbildade skyddsombud införs

Anna-Karin Sjölander (C) - att resultatmått för långtidsfriska får stå kvar

Propositionsordning som godkänns

Ordföranden finner att det finns ett förslag till beslut. Personalnämnden godkänner resultatmått för 2021 med tillägg att resultatmått för utbildade skyddsombud införs och att resultatmått för långtidsfriska får stå kvar.

Beredningsansvariga

Birgitta Forsberg

§ 9

Diarienum: PN-2021/00006

Personalnämndens årsplanering 2021

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna personalnämndens reviderade årsplanering 2021

Ärendebeskrivning

Förvaltningen har upprättat årsplanering för personalnämndens sammanträden under 2021. Planeringen utgår från när delårsbokslut och andra processer ska redovisas. Ärenden kommer att läggas till under året.

Beslutsunderlag

Personalnämndens årsplanering 2021

Beredningsansvariga

Birgitta Forsberg, personaldirektör

Personalnämndens beslutsordning

Yrkanden

Tomas Wennström (S) - att en dialog med de fackliga organisationerna inarbetas i årsplaneringen

Mariam Salem (MP) – att en återrapport om jämlikhetsdata läggs in

Propositionsordning som godkänns

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut. Personalnämnden beslutar att godkänna årsplaneringen med föreslagna tillägg.

Beslutet ska skickas till

Personalnämnden

SKL personal

§ 10

Diarienum: PN-2021/00002

Informationsärenden februari 2021**Beslut****Personalnämnden beslutar****att godkänna informationerna****Ärendebeskrivning****Digital introduktionsutbildning för skyddsombud**

Patrik Carlsson presenterar den digitala introduktionsutbildningen för skyddsombud som infördes i januari. Utbildningen utgår från Sunt Arbetsliv och en fördjupad utbildning planeras med respektive förvaltning.

Uppföljning av dialog om personalnämndens strategiska arbete

Birgitta Forsberg informerar om hur personalfunktionen under året kommer att inarbeta förslagen från personalnämndens dialog i januari.

Personaldirektören informerar

Birgitta Forsberg lämnar en lägesrapport om coronapandemin. En rutin för att göra tillbudsansökan vid smitta håller på att utarbetas.

Personalfunktionen kommer att byta namn till HR (Human resource) och personchefer får titel HR-chefer. Förhandlingar pågår.

Övriga frågor

Lennart Arvidsson (V) ställer frågan om tillgång på arbetskläder.

Birgitta Forsberg svarar att frågan kommer upp till diskussion vid personalnämndens sammanträde i april i samband med redovisning av fullmäktigeuppdrag 2020:29 - Genomlysning av arbetsvillkor, verktyg och förmåner.

§ 11

Diarienum: PN-2021/00003

Anmälningssärenden februari 2021

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av anmälningssärenden

Ärendebeskrivning

Sveriges Kommuner och Regioner

Cirkulär 21:02 Förlängning av överenskommelse om semesterlönegrundande frånvaro vid frånvaro med viss ersättning till riskgrupper under coronapandemin

Cirkulär 21:03 Förlängning av överenskommelse om undantag från överläggningskyldigheten vid avstängning i syfte att förhindra spridning av Covid-19

Cirkulär 21:04 Förlängning av överenskommelse om undantag från överläggningskyldigheten vid avstängning enligt BEA- och BAL-avtalen samt BUI T, i syfte att förhindra spridning av Covid-19

Cirkulär 21:05 Förlängning av överenskommelse om undantag från överläggningskyldigheten enligt PAN vid avstängning som görs i syfte att förhindra spridning av Covid-19

Cirkulär 21:06 Förlängning av överenskommelse om undantag från överläggningskyldigheten vid avstängning i syfte att förhindra spridning av Covid-19

Cirkulär 21:07 Förlängning av överenskommelse om semesterlönegrundande frånvaro vid frånvaro med viss ersättning till riskgrupper under coronapandemin

Cirkulär 21:08 Förlängning av överenskommelse om undantag från överläggningskyldigheten vid avstängning enligt BEA- och BAL-avtalen samt BUI T, i syfte att förhindra spridning av Covid-19

Cirkulär 21:09 Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning – BAL 20

Cirkulär 21:10 Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning – BUI 20

Arbetsmiljöansvar och fördelning av arbetsmiljöuppgifter

Valnämnden