

Personalnämnden**Tid:** Tisdagen den 13 april 2021 kl. 09:00-12:30**Plats:** KS sammanträdesrum och Teams**Beslutande:** Tomas Wennström (S)
Igor Jonsson (M), deltar på distans
Andreas Lundgren (S), deltar på distans
Moa Brydsten (S), deltar på distans
Mikael Thyni (M), deltar på distans
Lennart Arvidsson (V), deltar på distans
Anna-Karin Sjölander (C), deltar på distans**Övriga deltagare:** Se sidan två**Utses att justera:** Igor Jonsson (M)**Sekreterare:** §§ 12-17
Anna Holmstedt**Ordförande:**
Tomas Wennström (S)**Justerare:**
Igor Jonsson (M)

BEVIS**Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag**

Organ: Personalnämnden

Sammanträdesdatum: 2021-04-13

Anslaget har satts upp: 2021-04-28

Anslaget tas ner: 2021-05-20

Förvaringsplats: Kommunledningsstaben, nämndskansliet

Underskrift:
Anna Holmstedt

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare, deltar på distans

Carin Nilsson (S)

Peter Vigren (S)

Mariam Salem (MP)

Greger Knutsson (M)

Tjänstepersoner, deltar på distans

Birgitta Forsberg, HR-direktör

Stefan Larsson, förhandlingschef

Tomas Forsberg, IT-chef

Patrik Carlsson, HR arbetsmiljö och ledarskap

Linda Nejdäter, HR rekrytering och kompetens

Linda Thelberg, HR förhandling och arbetsrätt

§ 12

Diariernr:

Upprop och godkännande av dagordning

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna dagordningen med tillägg av övriga frågor från Greger Knutsson (M) och Anna-Karin Sjölander (C)

§ 13

Diarienum: PN-2020/00022

KF-uppdrag 2020:29 Genomlysning av arbetsvillkor**Beslut**

Personalnämnden beslutar

att förklara KF-uppdrag 2020:29 avslutat enligt förvaltningens redovisning i ärendet

att stadsledningskontoret HR får i uppdrag, att i samråd med berörda förvaltningar ta fram en sammanhållen plan för att konkretisera och åtgärda de oskäligen skillnader som kvarstår vad gäller arbetsvillkor, arbetsredskap och förmåner för att skapa likvärdighet för Umeå kommuns medarbetare. Uppdraget redovisas för Personalnämnden under hösten 2021.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige har beslutat ge personalnämnden i uppdrag att genomföra en genomlysning av arbetsvillkor, arbetsverktyg och förmåner inom alla verksamheter. Vid personalnämndens sammanträde i november 2020 beslutades att genomlysningen ska omfatta medarbetarnas tillgång till datorer och mobiltelefoner, arbetskläder samt gratis kaffe/te. Framtagandet av underlag har skett i samverkan mellan IT-funktionen och Stadsledningskontoret HR.

Genomlysningen visar att tillgången och behovet av datorer och mobiler behöver hanteras i kommande budgetprocess inför 2022. Behovet av arbetskläder är väl tillgodosett inom kommunens verksamheter. Dock behöver behovet av arbetskläder för utomhusbruk inom förskolan ses över samt ev. arbetskläder för medarbetare inom personlig assistans. Frågan om arbetskläder hanteras av berörd nämnd.

Individ- och familjenämnden samt äldrenämnden har under februari 2021 fattat beslut om att inga löneavdrag ska ske för kaffe/te. Dialog förs även i

utbildningsnämnderna om ett liknande beslut. Förvaltningschefernas inriktning är att medarbetare inte ska betala för kaffe/te under arbetstid.

Beslutsunderlag

Rapport - KF-uppdrag 2020:29 Genomlysning av arbetsvillkor, arbetsverktyg och förmåner

Beredningsansvariga

Tomas Forsberg, IT-chef
Patrik Carlsson, arbetsmiljöstrateg

Personalnämndens beslutsordning

Yrkanden

Lennart Arvidsson (V) – att Umeå kommun inför en policy för anställdas personalförmåner som skapar en likvärdighet för alla Umeå kommuns medarbetare

– att Umeå kommun i de fall personalförmåner inte kan likriktas kompenserar berörd personal för uteblivna förmåner

Anna-Karin Sjölander (C) - Centerpartiet yrkar att personalnämnden uppdrar Birgitta Forsberg (HR) i samråd med nämnderna utformar standardiseringar för arbetsverktyg för respektive yrkesgrupp. Birgitta Forsberg får också ett uppdrag att ta fram en standardisering av förmåner för kommunanställda.

Tomas Wennström (S) – tilläggsyrkande: att stadsledningskontoret HR får i uppdrag, att i samråd med berörda förvaltningar ta fram en sammanhållen plan för att konkretisera och åtgärda de oskäligen skillnader som kvarstår vad gäller arbetsvillkor, arbetsredskap och förmåner för att skapa likvärdighet för Umeå kommuns medarbetare. Uppdraget redovisas för Personalnämnden under hösten 2021.

Lennart Arvidsson (V) - återtar sitt yrkande och bifaller ordförandens förslag.

Anna-Karin Sjölander (C) – bifall till ordförandens förslag

Igor Jonsson (M) – bifall till ordförandens förslag.

Propositionsordning som godkänns

Ordföranden finner att det finns ett förslag till beslut. Personalnämnden beslutar enligt tjänsteskrivelsens förslag med tillägg: att stadsledningskontoret HR får i uppdrag, att i samråd med berörda förvaltningar ta fram en sammanhållen plan för att konkretisera och åtgärda de oskäligen skillnader som kvarstår vad gäller arbetsvillkor, arbetsredskap och förmåner för att skapa likvärdighet för Umeå kommuns medarbetare. Uppdraget redovisas för Personalnämnden under hösten 2021.

Beslutet ska skickas till

Kommunfullmäktige, ksdarium

§ 14

Diariernr: PN-2021/00007

KF-uppdrag 2021:18 Facklig tid för arbetsmiljöarbete

Beslut

Personalnämnden beslutar

att KF-uppdrag 2021:18 är avslutat enligt förvaltningens uppdragsredovisning i ärendet

Ärendebeskrivning

Bakgrund

Kommunfullmäktige har gett personalnämnden i uppdrag att se över och utöka de fackliga organisationernas förtroendemannatid för att arbeta med arbetsmiljöfrågor. Personalnämnden har gett stadsledningskontoret, HR Förhandling och arbetsrätt i uppdrag att genomföra uppdraget. I budgeten avsattes 1 miljon kronor för detta ändamål 2021 – 2023.

Uppdragsredovisning

Grunden för facklig tid finns i Lag om facklig förtroendemans ställning (FML) samt i centralt kollektivavtal (AFF/LAFF) för fackliga förtroendemän. Sammantaget handlar det om 4 timmar/medlem och år för varje facklig organisation att fördela. Utöver detta har samtliga skyddsombud rätt till skälig tid för sitt uppdrag enligt Arbetsmiljölagen. I Umeå kommun finns även s.k. samordnande huvudskyddsombud, HSO (8 st) som har fast tilldelad tid på hel- och deltid. Sedan 1 december 2019 har en tillfällig utökning på 20 timmar/vecka funnits på grund av hög arbetsbelastning /ärendemängd.

I Centrala samverkansgruppen har dialog skett i syfte att se över möjligheterna för de fackliga organisationerna att arbeta med arbetsmiljöfrågor. Arbetsgruppen upplevde ett behov av förtydligande av beslutet. Efter att ha inhämtat information från ansvariga politiker konstaterades att syftet med beslutet har varit att utöka tid för

arbetsmiljöarbete. Det har inte handlat om att utöka den s.k. fackliga tiden om 4 timmar per medlem och år.

Den partssammansatta arbetsgruppen har utifrån detta kommit fram till följande i syfte att använda avsatta medel för 2021:

- Den tillfällig utökningen på 20 timmar förlängs året ut
- Övriga medel fördelas proportionerligt till de fackliga organisationerna för arbetsmiljöarbete

Utifrån budgetbeslut 2022 sker en fortsatt partsdialog om former för användning av beslutade budgetmedel. I samband med dialogen har det framkommit olika förslag för att säkerställa omfattningen av skyddsombud i verksamheterna. Ett fortsatt partsarbete kommer att bedrivas avseende bl.a. information och utbildning av skyddsombud, skyddskommittéernas uppdrag och översyn av skyddsområden.

Beredningsansvariga

Stefan Larsson, förhandlingschef

Birgitta Forsberg, HR-chef

Beslutet ska skickas till

Centrala Samverkansgruppen, CSG

KS diarium

§ 15

Diarienum: PN-2021/00006

Personalnämndens dialog med Centrala Samverkansgruppen (CSG)**Beslut**

Personalnämnden beslutar

att komplettera personalnämndens årsplanering med en dialog med Centrala Samverkansgruppen den 2 september 2021 där samtliga ledamöter inbjuds

att uppdra till presidiet att planera innehåll och genomförande tillsammans med företrädare för CSG

Ärendebeskrivning

Personalnämnden antog vid sammanträdet den 9 februari en årsplanering för 2021 med tillägget att en dialog med de fackliga organisationerna skulle inarbetas i planen. Efter presidieberedning har ett lämpligt tillfälle utsetts till CSGs höstkonferens den 2 sep på förmiddagen. Presidiet föreslår att samtliga ledamöter inbjuds att närvara. Innehållet ska planeras tillsammans med ledamöterna i CSG men eftersom det redan finns en dialog kring lönebildning så är en inriktning kompetensförsörjning och hållbart arbetsliv.

Beredningsansvariga

Birgitta Forsberg, HR-direktör

Beslutet ska skickas till

Centrala Samverkansgruppen, CSG

§ 16

Diarienum: PN-2021/00002

Informationsärenden april 2021**Beslut**

Personalnämnden beslutar

att godkänna informationerna

Ärendebeskrivning**Löneutfall**

Stefan Larsson redovisar löneutfallet för 2020 och 2021 och ger därefter en kort genomgång av nya konverteringsregler i Kommunals avtal.

Dialog inför budgetberedningen 2022

Linda Nejdäter redovisar utfallet för den tidigare Kompetensförsörjningsprognosen 2018-2028. Därefter presenteras den reviderade Kompetensförsörjningsprognosen för 2021-2031.

Stefan Larsson redovisar budgetprognos för löner inför 2022 samt vilka yrkesgrupper som behöver prioriteras.

Stefan Larsson redovisar förutsättningar och kostnader för facklig tid. Det är ett underskott i budget då det inte skett någon uppräknings de senaste åren.

Birgitta Forsberg redovisar friskvårdsbudget för 2022. Kontot ligger inom kommunfullmäktige och är underfinansierat.

Riktlinjer för omställning

Linda Thelberg lämnar information om Riktlinjer för omställning. Ärendet återkommer för beslut vid personalnämndens sammanträde i maj.

Personaldirektören informerar: Lägesrapport Corona

Birgitta Forsberg lämnar kort information om hur pandemin påverkar Umeå kommuns verksamhet.

Övriga frågor

Greger Knutsson (M) ställer en fråga angående en facklig förtroendeman vars anställning upphört. Stefan Larsson lämnar information i ärendet.

Anna-Karin Sjölander (C) efterfrågar svar på den skrivelse hon lämnat in till personalnämnden. Ordföranden svarar att frågan kommer att behandlas i den motion som är inlämnad i samma ärenden.

§ 17

Diariernr: PN-2021/00003

Anmälningssärenden april 2021

Förslag till beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av anmälningssärenden

Ärendebeskrivning

Beslut

KS 2020-12-08 § 210

Investeringsramar för 2022-2025

KF 2020-12-21 § 219

Resurshushållning för cirkulärt samhälle

TN 2021-01-28 § 5

Parkeringsplats med laddpunkt på egen fastighetsmark

Sveriges kommuner och Regioner

Cirkulär 21:14 Bestämmelser för Traineejobb 16 har upphört att gälla

Propositionsordning