

Personalnämnden

Tid:	Tisdagen den 14 mars 2023 kl. 09:00-12.15
Plats:	Kommunstyrelsens sammanträdesrum
Beslutande:	Tomas Wennström (S), ordförande Mikael Thyni (M), vice ordförande Andreas Lundgren (S) Moa Brydsten (S) Josefin Gustafsson (M) tjänstg. ers. för Gabriel Farrysson (M) Lennart Arvidsson (V) Åke Gustafsson (C)
Övriga deltagare:	Se sidan två
Utses att justera:	Mikael Thyni (M)
Sekreterare:	<i>Digitalt signerad</i> §§ 7-11 Olov Häggström
Ordförande:	<i>Digitalt signerad</i> Tomas Wennström
Justerare:	<i>Digitalt signerad</i> Mikael Thyni

BEVIS

Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag

Organ:	Personalnämnden
Sammanträdesdatum:	2023-03-14
Anslaget har satts upp:	2023-03-16
Anslaget tas ner:	2023-04-10
Förvaringsplats:	nämndkansliet
Underskrift: Olov Häggström

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare

Carin Nilsson (S)

Peter Vigren (S)

Christer Lindvall (M)

Igor Hell (M)

Mariam Salem (MP)

Tjänstemän

Karin Ahnqvist, HR-direktör

Fredrik Åberg, SLK HR

Patrik Carlsson, SLK HR

Tordleif Hansson, personalföreningen Sporren

Anna Adolfsson, personalföreningen Sporren

Beslutsärenden

§ 7

Diariernr:

Godkännande av dagordning

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna dagordning med tillägg av ett extra ärende – Uppdrag förvaltningarnas beredskap kompetensbrist, väckt av Tomas Wennström (S).

Ärendebeskrivning

Beredningsansvariga

Olov Häggström

§ 8

Diarienum: PN-2023/00008

Yttrande på stadsledningskontorets förslag till planeringsdirektiv 2024

Beslut

att godkänna personalnämndens yttrande över planeringsdirektiv 2024

att lämna yttrandet vidare för samordnad beredning tillsammans med övriga nämnders yttranden inför hantering i kommunfullmäktige

Ärendebeskrivning

Inom ramen för Umeå kommuns planeringsprocess har stadsledningskontoret utarbetat ett förslag till planeringsdirektiv för 2024.

I anvisningen för nämnders och bolags yttranden över förslaget finns fem remissfrågor. Eftersom personalnämnden inte har verksamhet i traditionell bemärkelse yttrar den sig inte specifikt när det gäller remissfrågorna.

Bifogat yttrande utgår mer generellt från personalnämndens grunduppdrag, att samordna och verka för att Umeå kommun har en enhetlig och sammanhållen personalpolitik. Nämnden yttrar sig därmed över personalpolitiska mål och löneförändringar.

Beslutsunderlag

Personalnämndens yttrande över förslag till planeringsdirektiv för 2024

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist

Beslutet ska skickas till

§ 9

Diarienum: PN-2023/00010

Uppdrag förvaltningarnas beredskap för kompetensbrist

Beslut

Personalnämnden beslutar

att uppdra HR-direktör, som komplement till nu pågående nämndspecifika arbete som pågår för att säkra kompetensförsörjningen på kort och lång sikt, att senast juni 2023 återkomma med rapport gällande förvaltningarnas beredskap, strategier och eventuella behov till åtgärder för att kunna hantera tillfälliga, hastigt uppkomna och verksamhetspåverkande kompetensbrist.

Ärendebeskrivning

Beredningsansvariga

Olov Häggström

Personalnämndens beslutsordning

Yrkanden

Tomas Wennström (S) och **Moa Brydsten (S)** yrkar bifall till uppdrag: att uppdra HR-direktör, som komplement till nu pågående nämndspecifika arbete som pågår för att säkra kompetensförsörjningen på kort och lång sikt, att senast juni 2023 återkomma med rapport gällande förvaltningarnas beredskap, strategier och eventuella behov till åtgärder för att kunna hantera tillfälliga, hastigt uppkomna och verksamhetspåverkande kompetensbrist.

Propositionsordning som godkänns

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut. Personalnämnden beslutar om uppdrag till HR-direktör enligt ovan.

Informationsärenden

§ 10

Diarienum: PN-2023/00004

Informationsärenden mars

Beslut

Personalnämnden har tagit del av informationen

Ärendebeskrivning

- Nyttjande av företagshälsovård 2022
 - Patrik Carlsson, HR, redogör för syfte, inriktning och kostnad för företagshälsovård inom Umeå kommun.
- Presentation av personalföreningen Sporren
 - Tordleif Hansson och Anna Adolfsson från personalföreningen Sporren berättar om föreningens uppdrag och verksamhet.
- HR-direktören informerar
 - Närverk för HR-frågor och kompetensförsörjning, Tjänstepensioner höjs, förberedelser sommarbemannning, en arbetsplats för alla, nya bestämmelser dygnsvila, SAM riktlinjer, resurser och arbetsformer

Beslutsunderlag

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist

Beslutet ska skickas till

Anmälningssärenden

§ 11

Diarienumr: PN-2023/00009

SKR - En jämställd arbetsgivarpolitik

Beslut

Personalnämnden har tagit del av informationen

Ärendebeskrivning

SKR har antagit ett arbetsgivarpolitiskt jämställdhetsprogram i nio punkter för att öka jämställdheten i kommuner och regioner.

Jämställdhetsprogrammet innehåller bland annat fakta om könsfördelning bland chefer, heltidsarbete, sjukfrånvaro.

Beredningsansvariga

Olov Häggström