

Minnesanteckningar regionrådet Umeåregionen

Dag onsdagen den 2 mars 2005

Tid kl 11.30 –16

Plats Bjurholms Vårdshus, Bjurholm och Umeåregionens telefonväxel, Bjurholm

Närvarande

Bjurholm

Ingemar Nyman
Folke Jonsson
K-A Egelby

Nordmaling

Ulla-Maj Andersson

Robertsfors

Hans Lindgren
Lars Bäckström
Mats Karlsson

Umeå

Lennart Holmlund, ordförande
Britt-Marie Lövgren
Olof Burström,

Vindeln

Ewa-May Karlsson
Karin N Sandqvist
Paul Redstig
Kenneth Sundberg

Vännäs

Matts Lundgren
Britt Strömberg
Lennart Olofsson

Angela Ekman-Nätt, Stad och Land
Jan Olofsson, konsult
Pernilla Helmersson, adjungerad

Cathrin Alenskär, sekreterare

1. Umeåregionen inför 2007, Angela Ekman –Nätt, Stad och Land

Vi står inför EUs nya strukturfondsperiod 2007-2014 som kommer att erbjuda nya möjligheter och nya förutsättningar. Man arbetar med utformningen av inriktningen av kommande period, dvs möjligheter, åtgärder och fördelning. Insatserna i nästa period kommer att förenklas och det blir en ny inriktning.

Det kommer att finnas tre mål och tre program:

1. konvergens & konkurrenskraft (mål 1)
2. regional konkurrenskraft & sysselsättning
3. Europeiskt territoriellt samarbete

Vad gör Umeåregionens kommuner för att förbereda sig inför 2007?

Hur vill Umeåregionens kommuner bearbeta sysselsättningsfrågan?
Hur ser vi på utveckling och regionens potential?
Hur arbetar vi med RUP & Målinsatser?

Vi måste börja jobba direkt för att vi faktiskt ska kunna använda pengarna och få resultat på sammanhållna och välplanerade insatser. Om vi är med och påverkar kan vi påverka programskrivningen och de nationella incitamenten kan passa oss bättre. Om vi vet hur vi vill arbeta under kommande period med de pengar vi får kan effekten av både insatser och de investerade pengarna flerdubblas.

Regionrådet ger Angela Ekman-Nätt i uppdrag att skriva en debattartikel i ämnet som undertecknas av regionrådets ledamöter samt av Angela Ekman-Nätt.

2. Förstudie Hållbara Kommuner runt Östersjön, etapp II

Bakgrund

Hösten 2004 ansökte Sustainable Sweden Ekonomisk förening –SUS om medel för förstudieansökan till Interreg III B om 200 000 :- SEK, EU-finansiering inräknad. Ansökan fick avslag av Interreg III B sekretariatet. Den svenska medfinansieringsdelen om 100 000:- betalades ut till föreningen för att delar av förstudien skulle kunna genomföras. I ansökan skulle Umeåregionen bidra med 35 000 kr varav 28 000:- betalades ut till SUS i januari 2005.

Ettapp I

Ettapp I i förstudien har bestått av :

- ett inledande planeringsmöte med de svenska tilltänkta finansörerna
- bildande av en arbetsgrupp
- möte med Estonian Fund for Nature i Estland
- ett transnationellt seminarium som kommer att äga rum den 9 maj 2005.
- Ettapp I koordineras av Lars Andersson vid SUS

Ettapp I pågår under perioden 2004-11-15 – 2005 -05-09.

Ettapp II

Ettapp II tar vid efter att det transnationella mötet den 9 maj har ägt rum. Aktiviteterna inom Ettapp II kommer att bestå i framtagning av en slutlig projektansökan som kommer att lämnas in i september 2005. Aktiviteterna kommer även bestå i resor till tilltänkta

projektpartners inom Östersjöregionen. För framtagning av en slutlig projektansökan kommer en extern konsult att upphandlas.

Vid konsultation med Interreg III B sekretariatet rekommenderar de att en förstudieansökan lämnas in igen men med de justeringar som sekretariatet har framfört.

Finansiering Etapp II

Kostnaden för etapp II är beräknad till 150 000 :- där 75 000:- utgör nationell medfinansiering. De nationella medfinansierare som är tilltänkta är Västerbottens läns landsting, Länsstyrelsen i Västerbotten samt Umeåregionen.

För Umeåregionen skulle kostnaden för Etapp II bli totalt 25 000:-, fördelade enligt nedan:

Bjurholms kommun	460:-
Nordmalings kommun	1330:-
Vindelns kommun	1030:-
Vännäs kommun	1510:-
Umeå kommun	19410:-
Robertsfors kommun	1260:-

Kommuncheferna beslutade på kommunchefsmötet den 23 februari att Umeåregionen medfinansierar 25 000 kronor ur den gemensamma kassan.

3. Gemensam organisation för hälso- och miljövårdsinspektörerna i regionen

Fredagen den 18 februari träffades politiker från kommunstyrelser och miljönämnder (motsvarande) samt tjänstemän från Umeåregionens kommuner för att diskutera en gemensam organisation för hälso- och miljövårdsinspektörerna i regionen.

Bakgrund

Vid Regionrådets sammanträde 2004-12-03 behandlades bl a en SWOT -analys som redovisar effekterna av en organisatorisk samordning av miljö- och hälsoskyddsverksamheterna inom Umeåregionen. Utgångspunkten är en samlad tjänstemannaorganisation för regionens sex kommuner, samt bibehållande av befintlig miljönämnd (motsv) i varje kommun. I SWOT -analysens avslutande kommentar framhålls bl a följande:

”En viktig förutsättning för att en samordning skall kunna fungera är att det snarast inleds en process med förtroendevalda från kommunledning och miljönämnd. För att kunna gå vidare och arbeta fram ett konkret organisationsförslag krävs en samsyn på den politiska nivån”.

Regionrådet beslöt att Umeåregionens kommuner skall bearbeta SWOT -analysen i respektive kommun fram till den 18 februari 2005 för att då träffas och fortsätta den gemensamma diskussionen.

Utgångspunkt för diskussionen

Inledningsvis påminner mötesordförande Lennart Holmlund om målsättningen med Umeåregionens samarbete: att effektivisera den kommunala verksamheten, att utveckla regionen och att skapa en demokratiskt förankrad organisation. Samarbete pågår f n inom ett antal olika områden, där syftet är att få en effektivare verksamhet. Det vi nu skall

diskutera är om miljö- och hälsoskyddsverksamheten är ett område där ett samarbete kan vara till gagn för kommunerna i regionen. Han ber därefter kommunerna att redovisa sina synpunkter på ett utökat samarbete.

Ingemar Lilienblad ger en kort sammanfattning av resultatet av SWOT -analysen.

Kommunernas synpunkter/ställningstaganden

Kommunerna lämnade sina synpunkter och sammanfattningsvis såg man positivt på förslaget.

Mötets ställningstagande

Man är överens om att fortsätta arbetet med att utarbeta ett beslutsunderlag för en samordnad miljö- och hälsovårdsenhet inom regionen.

- En arbetsgrupp skall bildas med representanter för samtliga kommuner. Varje kommun meddelar Cathrin Alenskär vilken representant som är utsedd.
- Ett beslutsunderlag skall utarbetas, som kan bli föremål för kommunernas ställningstagande före årsskiftet 2005/2006
- Cathrin Alenskär samordnar arbetet

Regionrådet ser fram emot förslaget på en gemensam organisation på miljö- och hälsoskyddsområdet för regionens kommuner.

4. Utvärdering av Kommunstyrelsekonferensen

Den 3 februari hölls den årliga kommunstyrelsekonferensen i Samverkanshuset på Umeå universitet, UmU. Under förmiddagen var tre externa talare inbjudna. Lars Westin, föreståndare för CERUM, UmU talade bl a om hur viktigt det är med att visa var Umeåregionens intäkter genereras ifrån. Anna Olofsson, projektledare för Tillväxtalliansen, talade om vikten av fortsatt marknadsföring/positionering av varumärket Umeåregionen. Hans Andersson, departementsråd, Miljö- och samhällsbyggnadsdepartementet talade om regeringens strategi för hållbar utveckling. På eftermiddagen gavs information om Umeåregionens interna arbete och dagen avslutades med en gruppdiskussion med efterföljande redovisning.

Det var 52 deltagare, vilka uttryckte att de var mycket nöjda med dagen. Alla var överens om att det är viktigt att vi fortsätter att samverka inom Umeåregionens kommuner och att samarbetet fördjupas ytterligare. 16 av de 52 deltagarna valde att lämna in en skriftlig utvärdering.

5. Hur arbetar vi med att förankra samarbetet demokratiskt?

Umeåregionens målsättningar är följande:

1. Effektivisera den kommunala förvaltningen
2. Utveckla regionen
3. Demokratiskt förankrad organisation

Vi har framgångsrikt arbetat mot de två första målsättningarna. Vi har

- en gemensam turistbyrå
- en gemensam telefonväxel
- ett gemensamt bibliotek
- gemensam ledningsfunktion inom räddningstjänsten;
 - Umeå-Robertsfors-Vindeln
 - Vännäs-Bjurholm-Nordmaling
- Upphandlat ett gemensamt lönehanteringssystem för kranskommunerna
- Vi håller på att se över lönehanteringen i regionens kommuner
- Vi håller på att se över organisationen för regionens miljö- och hälsoskyddsinspektörer

Men vi har inte varit lika duktiga på att arbeta mot målsättning nummer tre, dvs att organisationen ska vara demokratiskt förankrad. Vi måste bli bättre på

1. strategiska diskussioner måste föras i rätt forum
 - kommunalråden måste ta med sig frågor från regionrådet till sin hemkommun och förankra i partigrupper, kommunstyrelsen odyl
2. kommuncheferna måste bli bättre på att förankra beslut och processer på hemmaplan
3. kanslichefen ska följa upp beslut
4. arbetsgrupperna ska lägga ut minnesanteckningarna på www.umearegionen.se

Det årliga kommunstyrelseseminarier kan användas som ett förankringsforum och samarbetet ska bli mer transparent bl a genom att lägga ut minnesanteckningar på vår gemensamma hemsida.

Samverkan mellan Umeåregionens kommuner bygger på ett informellt samarbete, vilket innebär att vi måste hjälpas åt med att förankra arbetet i våra kommuner.

6. Medborgarundersökning; vilken typ av områden vill vi ha belysta?

I Umeåregionens verksamhetsplan för 2005 framgår att kommunerna ska arbeta fram och genomföra en medborgarundersökning under 2005.

Regionrådet diskuterade frågan och kom fram till att frågorna ska ha ett regionperspektiv, t ex behov av fritidshusområden i regionen.

7. Bokslut och verksamhetsberättelse för 2005 och utdebitering 2005

Ekonomi

Kostnaderna höll sig inom budget och revisorn, Marina Norberg, Öhrlings PWC har avgett rapport och anger följande: Min bedömning utifrån genomförd revision är att de intäkter och kostnader som Umeåregionen redovisar, tillhör verksamheten, är korrekt redovisade och att den medelförbrukning som skett är i enlighet med gällande verksamhetsplan.

Verksamhetsberättelse för Umeåregionen – 2004

Regionråd och kommunchefsmöten

Under året har fyra regionråd och tio kommunchefsmöten hållits.

Webbplats för rekrytering

Personalarbetsgruppen fortsatte med arbetet att ta fram en gemensam webbplats för rekrytering på Umeåregionens hemsida. De har kommit en bra bit på väg och under våren 2005 kommer webbplatsen att publiceras.

Medarbetarenkät

Medarbetarenkäten genomfördes i samtliga kommuner utom i Bjurholm, som valde att stå utanför. Umeåregionen analyserade resultatet gemensamt och följde upp det i bl a medarbetarsamtalen.

Lönehantering

En förstudie av lönehanteringen i Umeåregionens kommuner påbörjades. Styrgruppen består av personalcheferna i regionen samt Jan Långström, Umeå kommun.

Gemensam telefonlösning

En gemensam upphandling av ip-telefoni för Umeåregionens kommuner genomfördes och Umeåregionens gemensamma telefonväxel outsoursades.

Hälso- och miljöinspektörssamarbete

En gemensam plan upprättades över hur miljöinspektionerna ska genomföras och hur vi inom Umeåregionen på bästa sätt ska dra nytta av den specialistkompetens vi besitter på miljö- och hälsoskyddsområdet. I maj träffades presidierna i miljö- och hälsoskyddsnämnderna och ansvariga tjänstemän med några kommunalråd från regionen för att diskutera frågan. En SWOT-analys genomfördes på området under hösten och presenterades på regionrådet i december.

Thyra Frank

Den 30/1 2004 bjöd Umeåregionen in till två halvdagsseminarium med Thyra Frank, föreståndare för plejehemmet "Lotte", Köpenhamn. Medarbetare från hela regionen inom socialtjänst och skola bjöds in.

Samarbete med näringslivet och universitetet

Företrädare för näringslivet, universitetet och Umeåregionens kommuner träffades under en eftermiddag för att diskutera tillväxtfrågor. Alla parter var överens om att samarbetet mellan dem är viktigt och ska fortsätta.

Utvecklingsprojekt**Projekten fortsatte sitt arbete.***Bibliotek 2007*

Arbetar med att öka tillgängligheten för bibliotekens tjänster och Umeåregionen har numera ett gemensamt lånekort och en gemensam databas för katalogerna. Tidsram 2001-05-01—2007-12-31. (Ettapp 1 2001-05-01—2002-12-31. Ettapp 2 2003-01-01 – 2006-12-31.) Total budget 6256 KKR.

LAPP; Local Action Plans in Progress

Målet för projektet är att inom ramen för det gemensamma projektet i Västerbotten upprätta 5 stycken lokala sysselsättningsstrategier (1 för varje arbetsmarknadsområde) före sommaren 2005. Dessa strategier kommer, för att möta den demografiska utvecklingen, att ha sin tyngdpunkt och inriktning på den framtida arbetskrafts- och kompetensförsörjningen. Därmed kommer LAPP att utveckla de lokala kompetensråden och dess arbetsformer och utveckla lokala lärcentra. Inom projektet ska även en kartläggning göras av olika aktörers roller och ansvar för att minska det i länet mycket höga ohälsotalet samt att ta fram goda exempel. Nyföretagandet ska kartläggas och Lapp-projektet ska även verka för ökad samverkan mellan universitet/studenter och näringsliv/kommuner. Projektid

2003-11-01 – 2005-06-30.

Total budget: 10 006 106 kr

- Budget för Umeå AO: 1 614 498 kr. Denna budget är de medel som är direktdestinerat till Umeåregionen för åtgärderna A, B och C (se ovan under rubriken "Projektet skall:") Tillkommer gör budget för den regionala nivån (insatser som görs för hela länet, expertmedverkan etc.) samt de tre tematiska områdena som ligger på regional nivå (ohälsa, entreprenörskap/nyföretagande, samverkan universitet/studenter o kommun/näringsliv).

Stad och Land

Stad & Land är ett lokalt utvecklingsprogram för Umeåregionen. Avsikten är att ge utrymme för små lokala och regionala projekt, i syfte att skapa tillväxt och öka antalet boende och arbetande i regionen. Tidsram 2003-01-01 – 2006-03-31. Total budget 27.5 milj.

Tillväxtalliansen

Projektet lyfter fram tillväxtfrågor för universitet, näringsliv och samhälle och marknadsför Umeåregionen som en gemensam bostads- och arbetsmarknad. Tidsram 2003-01-01 – 2004-12-31. Total budget 9 miljoner.

UME&Co

UME&Co arbetar med att utveckla mindre turistföretag och att marknadsföra Umeåregionen som en destination. Projektet tidsram är 2003-01-01 -- 2006-03-01. Total budget 12.6 milj; varav 10.1 milj till kust och 2.5 milj inland.

Umeåregionens projektnätverk

Umeåregionen fortsatte att arbeta med att stärka nätverket för anställda inom utvecklingsprojekten nämnda ovan.

Marknadsföring

Umeåregionen fortsatte marknadsföringen i enlighet med marknadsplanen. Focus låg på kommunanställda. Hemsidan fortsatte att utvecklas och arbetet med att etablera logotypen fortsatte.

Arbetsformer och kvalitetssystem

På Umeåregionens hemsida lades minnesanteckningar från regionråd, kommunchefsmöten och från arbetsgrupperna ut. Ett kvalitetssystem arbetades fram för Umeåregionen. SIQ; Svenska Kvalitetsinstitutet genomförde intervjuer i sin studie av Umeåregionen som innovationssystem.

Umeåregionen och samarbete socialtjänst/landsting

Ansvarskommitténs rapport ska följas upp beträffande samverkan och ansvarsfördelning mellan landsting, länsstyrelse och kommuner.

Den hållbara regionen

Samarbetet med projektet Det hållbara Robertsfors fortsatte och kansliet för Umeåregionen och projektet inledde tankar på hur ett fortsättningsprojekt inom området kan se ut.

Kommunstyrelsekonferens

Torsdagen den 2004-02-12 inbjöds samtliga ordinarie kommunstyrelseledamöter till ett gemensamt seminarium där Umeåregionens utvecklingsarbete lyfts fram. Pågående projekt inom regionsamarbetet presenterades även.

Studieresa för Regionrådet

Regionrådet åkte på studieresa till Polen, Wielkopolska län och besökte små tillväxtkommuner runt Poznan. Regionrådet besökte även Krakow.

E12 Alliansen

Lyckseles och Storumans kommunchefers fortsatte att delta på Umeåregionens kommunchefsmöten. Under hösten inledde Umeå kommun arbetet med att skriva fram fortsättningsprojektet Via Baltica Nordica Tourism Clustering, där samtliga kommuner i Umeåregionen och E12 Alliansens kommuner var partners.

Umeåregionen och E12 Alliansen samarbetar inom följande projekt:

E12 Alliansen- St Petersburg

Avsikten med E12 Alliansens arbete är att fördjupa samverkan mellan turistnäringen längs E12 i Sverige och resebyråerna i S:t Petersburg i Ryssland. Den totala budgeten för E12 alliansen - St Petersburg projektet är 1.8 milj kr.

Tidsram 2003-01-01 – 2005-12-31.

Via Baltica Nordica Development Zone

VBNDZ är ett transnationellt projekt med samarbetet med 40 regioner som berör 8 nationer.

Projektet har 3 teman: turismutveckling, tillgänglighet till järnväg, utvecklade planeringsmetoder/GIS. Budget för Sverige är 1.3 milj euro (11.7 milj SEK), varav 75% är EU-medel. Tidsramen är 2002-08-01 – 2005-07-01.

Total buget för hela projektet är 3.1 milj euro (28 milj SEK)

Förslag på utdebitering 2005

	Antal invånare*	Fast avgift	Rörlig avgift		Totalt
Bjurholm	2588	37500	23400	1.84%	60900
Nordmaling	7511	37500	68000	5.33%	105500
Vindeln	5773	37500	52200	4.1%	89700
Vännäs	8525	37500	77100	6.05%	114600
Umeå	109390	37500	990000	77.64%	1027500
Robertsfors	7106	37500	64300	5.04%	101800
Totalt	140893	225000	1275000		1500000

* Källa: SCB 31/12 2004

Beslut: Regionrådet beslutar att föreslagen utdebitering för 2005 godtas. Regionrådet uppmanar alla i Umeåregionen att söka extern finansiering för olika projekt.

8. Budget 2005

I december antog Regionrådet Umeåregionens budget för 2005. Det ekonomiska utfallet har dock gjort att kanslichefen lägger fram ett nytt förslag på budget för 2005:

Budget Umeåregionen 2005 - nytt förslag

Kostnader

Personalkostnader	Nytt förslag	Enl budget
Samordnare 1/1 (inkl PO)	540 000	
Traktamenten		6 000
Bilersättning		6 000
Kurser, konferenser		13 000
Summa personalkostnader		565 000
Rörelsekostnader		
Lokalhyra, kopiering, fax, städning mm	25 000	
IT-kostnader	10 000	
Telefon		7 000

Resor (biljetter, logi)	28 000	25 000
Hotell, logi		10 000
Förbrukningsmaterial	5 000	6 000
Tidningar, tidskrifter, facklitteratur	3 000	4 000
Summa rörelsekostnader	78 000	87 000
Kommunchefsgrupp – Regionråd		
Sammanträdeskostnader	30 000	
Resor regionrådet	150 000	100 000
Div representation		5 000
Div övrigt		5 000
Summa	190 000	140 000
Totalt personalkostnader, rörelse- kostnader, kommunchefsgrupp och Regionråd	833 000	
Projekt- och utredningskostnader, information, annonsering, marknadsföring	667 000	
Summa kostnader	1 500 000	

Beslut: Regionrådet beslutar att anta ovan buget för 2005.

9. Studieresa 28/9 – 2/10 2005

Regionrådet har avsatt tid för en studieresa mellan den 28 september och den 2 oktober. Tillväxtregioner i Europa är intressanta studieobjekt.

I Göteborg finns två intressanta studieobjekt; **Göteborgsregionens kommunalförbund**; GR och **Business Region Göteborg**; BRG som arbetar på ett spännande sätt med tillväxtfrågorna. Göteborgsregionens kommunalförbund är en samarbetsorganisation för 13 kommuner i Västsverige som samarbetar med alla kommunala verksamhetsområden.

Business Region Göteborg; BRG arbetar för ökad tillväxt och sysselsättning i Göteborgsregionen. De hjälper såväl befintliga företag som nyetableringar i deras ambitioner att växa i Göteborgsregionen.

I Manchester, Storbritannien arbetar en organisation med gemensam marknadsföring av universitetet, näringslivet och samhället med det gemensamma varumärket "Manchester" i organisationen **MIDAS**; "Manchester Investment and Development Agency Services". MIDAS målsättning är att säkerställa investeringar i Manchesterregionen samt att säkerställa att

sysselsättning skapas för invånarna och därför arbetar organisationen pro-aktivt på många olika sätt med många olika tjänster som återger det dynamiska klimatet som råder i Manchesterregionen. MIDAS erbjuder kostnadsfria skräddarsydda paket med rådgivning till nationella och internationella företag och organisationer som är presumtiva etablerare. MIDAS ger information och stöd kring lokalisering av företag, rekrytering av arbetskraft, att ansöka om nationella och internationella ekonomiska stöd, internationella nätverk och partnerskap mm.

Beslut: Regionrådet tycker förslaget är bra och beslutar att kanslichefen fortsätter att undersöka möjligheter för dem att åka på studieresa till Göteborg för att besöka både Göteborgsregionens kommunalförbund och BRG och till Manchester, MIDAS.

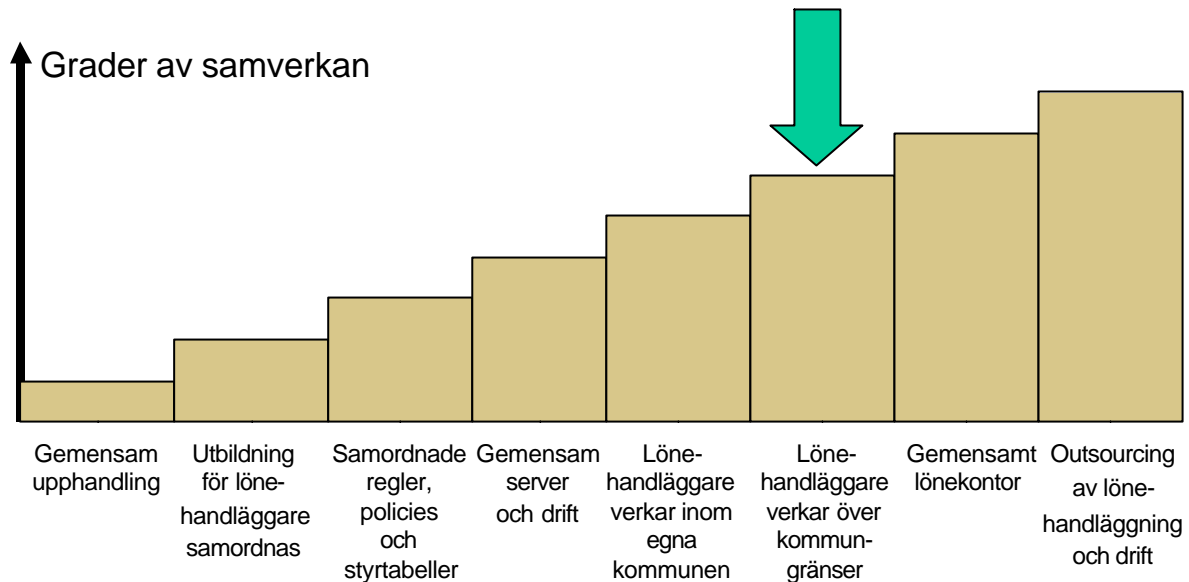
10. Övriga frågor

Förstudie av lönehantering i Umeåregionen, Jan Olofsson, konsult

Kommuncheferna beslutade under 2004 att en förstudie av lönehanteringen skulle genomföras och Jan Olofsson rapporterar från den förstudien.

Samverkanstrappan visar på vilken nivå man kan samverka på. Umeåregionens styrgrupp för förstudien av lönehanteringen, som består av personalcheferna och Jan Långström, Umeå kommun, har angett att nivån på samverkan ska stanna på att lönehandläggarna samverkar över kommungränserna.

Samverkanstrappa



Följande beaktanden har förstudien gjort:

Sårbarhet, Delegation, Nuvarande kostnadsposter, Hemtagning pers minskning – samverkan, PersonaTid, Piloter för självrapportering och Gemensam kompetensgrupp

De aspekter som tagits hänsyn till i förstudien är:

Direktivet - kranskommunerna resp. regionen, befintliga avtalstider, oavskrivna restvärden, WM-Data's nästa generation lönesystem, löneenheternas roll i kranskommunerna, kompetenshöjning av lönehandläggare, positionering för ev. outsourcing

Etableringsplan i förstudien

Etableringsplanen ser ut enligt följande:

Etableringsplan

Mars 2005	Beslut samverkan som inleds i kranskommunerna	
2a kv 2005	Projekt samverkan kranskommuner Förhandla villkor bef. programvaror Samordna regler, policies, styrtabeller Utbilda lönehandläggare Utse piloter självrapportering	Umeå uppgraderar Palett
3e kv 2005	Gemensam kompetensgrupp Avtal samverkan Plan för piloter självrapportering Plan gemensam drift	Umeå bistår kranskommuner med erfarenheter införa självrapportering
4e kv 2005	Inför piloter självrapportering Inled övergång gemensam drift	
1a kv 2006	Beslut upphandling eller uppgradering till gemensamt lönesystem Projekt samverkan Umeåregionen	
2a-3e kv 2006	Upphandling eller förhandling villkor uppgradering Uppdatera samordnade regler, policies, styrtabeller och avtal samverkan Gemensam kompetensgrupp Plan införande gemensamt lönesystem och fortsatt införande självrapportering	
4e kv 2006	Kompetensgruppen utbildas i nya lönesystemet	
1a-2a kv 2007	Övergång gemensam drift med självrapportering	
3e-4e kv 2007	Fortsatt införande självrapportering	

Besparingseffekter

De besparingseffekter som kan göras för enbart kranskommunerna uppgår till 4-7.5 miljoner kronor. Om först kranskommunerna samverkar och sedan hela Umeåregionen ingår i samarbetet uppskattas besparingseffekten till mellan 9.5-15.8 miljoner kronor. Besparingseffekten kan uppgå till 5.7-10.5 miljoner kronor om Umeå avvaktar med inträdet i samverkan och träder in 2008.

Målbilden för samverkan kring lönehanteringen är att alla kranskommuner inför självrapportering, bedömning att 80% av lönerna hanteras med självrapportering, lönehandläggarna specialiserar sig, en gemensam server med ett lönesystem, driften sköts av en kommun, systemförvaltning sköts av en kommun, färre lönehandläggare med självrapportering, verksamhetsinriktade lönehandläggare behålls i alla kommuner, t ex socialtjänsten, skolan, specialisering bland "lönekonsulter", t ex rapporter, utdata, avtal, pension, respektive lönehandläggare och specialist ger stöd till personal i alla kommuner, utbildning/kompetensutveckling av lönehandläggare och specialister, en arbetsledare (samordnare) för hela gruppen och kommunerna bistår varandra med införande av självrapportering, t ex utbildningsresurser.

För- och nackdelar med samverkan och självrapportering

Fördelar

- Lägre kostnader

- Minskad sårbarhet vid planerad och oplanerad frånvaro
- Bredare tillgång till specialistkompetenser
- Nya utvecklingsvägar för lönepersonal
- Gemensamma resurser för införande självrapportering
- Tillgång till testmiljö för att förbättra lönehanteringen
- Teknisk drift av specialister –säkerhet, basprogramvara
- Tillvarata varandras utveckling inom PA-området

Nackdelar

- Kommunerna binder sig för långsiktigt samarbete
- Längre beslutsprocesser
- Verksamhetsstöd på plats inte alltid möjligt
- Ev kan lokaler ej återutnyttjas
- Ev problem med övertalig personal
- Ev motstånd i verksamheterna

Kommuncheferna gav styrgruppen i januari 2005 ett tilläggsdirektiv som innebär att målet för samverkan ska vara outsourcing av lönehandläggning och drift med ett ekonomiskt besparingsmål på 4 miljoner för hela regionen. De beslutade även att både steg 1 och steg 2 i etableringsplanen ska tas hänsyn till vid etableringen. Nordmaling reserverar sig mot tilläggsdirektivet.

Regionrådet följer arbetet med intresse och ger legitimitet till kommunchefernas tilläggsdirektiv.

Länsstyrelsen skär 15-20 % i sin medfinansiering till EU-projekt

Umeåregionens projekt kommer att ha svårt att genomföra sina inplanerade aktiviteter eftersom länsstyrelsen har meddelat att de kommer att skära ner sin medfinansiering med 15-20 %. Kommunerna undrar om de kan erhålla ersättning från länsstyrelsen under 2006 om kommunerna förskotterar länsstyrelsens neddragna medfinansiering för 2005?

Matts Lundgren och Lennart Holmlund tar upp frågan i Länsstyrelsens styrelse.

Umeå den 10 mars 2005

Cathrin Alenskär